

**Gesamte Rechtsvorschrift für Frauenförderungsplan BMNT 2019, Fassung vom 26.01.2021**

**Langtitel**

Verordnung der Bundesministerin für Nachhaltigkeit und Tourismus betreffend den Frauenförderungsplan des Bundesministeriums für Nachhaltigkeit und Tourismus (Frauenförderungsplan BMNT 2019)  
StF: BGBl. II Nr. 4/2020

**Präambel/Promulgationsklausel**

Aufgrund des § 11a des Bundes-Gleichbehandlungsgesetzes (B-GIBG), BGBl. Nr. 100/1993, zuletzt geändert durch das Bundesgesetz BGBl. I Nr. 58/2019, wird verordnet:

**Inhaltsverzeichnis**

**1. Abschnitt:  
Allgemeine Bestimmungen**

- § 1. Grundsätze
- § 2. Geltungsbereich
- § 3. Ziele
- § 4. Datengrundlage

**2. Abschnitt:  
Personelle Maßnahmen**

- § 5. Ausschreibung
- § 6. Auswahlverfahren
- § 7. Besetzung von Planstellen
- § 8. Verbindliche Vorgaben
- § 9. Evaluierung
- § 10. Kommissionen, Beiräte und Aufsichtsräte – Zusammensetzung
- § 11. Nebentätigkeit
- § 12. Weitere personelle Maßnahmen

**3. Abschnitt:  
Organisatorische Maßnahmen**

- § 13. Gender Mainstreaming
- § 14. Gender Budgeting
- § 15. Schutz der Menschenwürde am Arbeitsplatz
- § 16. Sprachliche Gleichbehandlung
- § 17. Information der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- § 18. Informationsrechte der Arbeitsgruppe für Gleichbehandlungsfragen
- § 19. Arbeitsgruppe für Gleichbehandlungsfragen
- § 20. Maßnahmen zur Förderung von Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- § 21. Teilzeitbeschäftigung
- § 22. Wiedereinstieg

**4. Abschnitt:  
Aus- und weiterbildende Maßnahmen**

- § 23. Aus- und Weiterbildung
- § 24. Aus- und Weiterbildung für Bedienstete der Dienststellen
- § 25. Spezielle Maßnahmen für Dienstnehmerinnen der Verwendungs-/Entlohnungsgruppen C/c und D/d bzw. A3/v3 und A4/v4
- § 26. Förderung des beruflichen Aufstieges – Nachwuchsführungskräfte

## **5. Abschnitt: Schlussbestimmung**

- § 27. Inkrafttreten und Außerkrafttreten  
Anlage 1  
Anlage 2

### **Text**

## **1. Abschnitt Allgemeine Bestimmungen**

### **Grundsätze**

§ 1. (1) Das Bundesministerium für Nachhaltigkeit und Tourismus bekennt sich zu einer aktiven Gleichstellungs- und Gleichbehandlungspolitik, um Chancengleichheit für Frauen und Männer sowie die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu gewährleisten. Maßnahmen zur Umsetzung dieser Grundsätze sind von allen Bediensteten, insbesondere von allen Vorgesetzten, zu unterstützen. Die Umsetzung der in dieser Verordnung genannten Maßnahmen zählt zu den Dienstpflichten der dafür zuständigen Organwalterinnen und Organwalter.

(2) Die Interne Revision hat die Einhaltung des B-GIBG und der gegenständlichen Verordnung in ihren Prüfbericht aufzunehmen.

### **Geltungsbereich**

§ 2. Der vorliegende Frauenförderungsplan gibt einen Rahmen für die Umsetzung der Gleichstellung und Gleichbehandlung in all jenen zentralen, nachgeordneten sowie zugeordneten Dienststellen (§ 2 Abs. 1 B-GIBG) des Bundesministeriums für Nachhaltigkeit und Tourismus (Ressort gemäß § 2 Abs. 3 B-GIBG) vor, für die kein eigener Frauenförderungsplan erstellt werden muss.

### **Ziele**

§ 3. Mit der Umsetzung des Frauenförderungsplanes werden insbesondere folgende Ziele verfolgt:

1. Erhöhung des Frauenanteils:

Die Anhebung des Frauenanteils ist gemäß den Vorgaben der §§ 11 ff B-GIBG (50 %) in den Verwendungs- und Entlohnungsgruppen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, vorzunehmen. Die Dringlichkeit der Förderung von Frauen bestimmt sich nach dem Ausmaß der Unterrepräsentation. Eine bereits erreichte Frauenquote ist jedenfalls zu wahren. Für die Anhebung des Frauenanteils in Führungspositionen und Aufsichtsräten sind die verbindlichen Vorgaben des § 8 einzuhalten. Die gleichberechtigte Beteiligung von Frauen an Entscheidungs- und Beratungsgremien ist entsprechend ihrem Anteil an der Beschäftigung vorzusehen.

2. Integration von Frauenförderung und Gender Mainstreaming:

Die Integration von Frauenförderung in die Personalplanung und -entwicklung ist vorzunehmen. Sämtliche Entscheidungsprozesse sind dahingehend anzupassen, dass der Abbau von Benachteiligungen von Frauen, die durch bestehende gesellschaftspolitische Rahmenbedingungen vorgegeben sind und in das Berufsleben hineinwirken, angestrebt wird. Die Strategie des Gender Mainstreaming ist in allen Tätigkeitsbereichen des Ressorts zu verankern.

3. Vereinbarkeit von Beruf und Familie:

Die Sicherstellung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bei Frauen und Männern sowie die Förderung der Akzeptanz für die Inanspruchnahme von Väterkarenz bzw. Teilzeitarbeit auf Grund von Betreuungspflichten für Kinder oder pflegebedürftige Angehörige durch Männer sind anzustreben.

4. Bewusstseinsbildung:

Das Selbstbewusstsein von Frauen ist im Sinne eines wertschätzenden Umgangs zu stärken, Persönlichkeitsentwicklung und berufliche Identität sind zu fördern. Es sind Maßnahmen zu treffen, die die Bereitschaft von Frauen erhöhen, Einfluss zu nehmen, mitzugestalten, Entscheidungen zu treffen und Verantwortung zu übernehmen. Neue Wege der Zusammenarbeit zwischen Frauen und Männern im Beruf sind als Chance für beide Geschlechter zu verstehen. Die Inanspruchnahme von Elternkarenz und Teilzeit von Männern, insbesondere zur Betreuung von Kindern und Angehörigen, wird vom Ressort positiv bewertet und gefördert.

## **Datengrundlage**

§ 4. Der vorliegende Frauenförderungsplan wurde auf der Grundlage des zum 31.12.2018 ermittelten Anteils der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten erstellt. Die gegliederte, zahlenmäßige Darstellung des Frauenanteils zum genannten Stichtag befindet sich in Anlage 1 und Anlage 2.

## **2. Abschnitt Personelle Maßnahmen**

### **Ausschreibung**

§ 5. (1) Vor der Ausschreibung sämtlicher Funktionen im Ressort sind der Vorsitzenden der Arbeitsgruppe für Gleichbehandlungsfragen die Absicht, eine Besetzung oder eine Ausschreibung vornehmen zu wollen, und der Ausschreibungstext zur Kenntnis zu bringen.

(2) Ausschreibungstexte sind in geschlechtsneutraler Form abzufassen und haben keine zusätzlichen Anmerkungen zu enthalten, die auf ein bestimmtes Geschlecht schließen lassen.

(3) Ausschreibungstexte haben den Hinweis zu enthalten, dass die Dienstbehörde (Dienststelle) die Erhöhung des Frauenanteils anstrebt und deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auffordert und im Fall des § 11c des B-GIBG Frauen bei gleicher Qualifikation gemäß § 5 Abs. 2b des Ausschreibungsgesetzes 1989 – AusG, BGBl. Nr. 85/1989 in der geltenden Fassung (bis zu einem Anteil von 50 %) vorrangig aufgenommen werden.

(4) Anforderungsprofile für Funktionen müssen klar definiert werden, den tatsächlichen Erfordernissen der Funktion entsprechen und sind so zu formulieren, dass Frauen weder direkt noch indirekt benachteiligt werden.

(5) Auf alle aktuellen Ausschreibungen des Ressorts ist auf der Startseite des Intranet hinzuweisen.

### **Auswahlverfahren**

§ 6. (1) Bei der Auswahlentscheidung dürfen insbesondere folgende Kriterien nicht diskriminierend herangezogen werden:

1. bestehende oder frühere Unterbrechung der Erwerbstätigkeit,
2. bestehende oder frühere Teilzeitbeschäftigung,
3. Lebensalter und
4. Familienstand.

(2) Das Vorliegen einer Schwangerschaft darf nicht Grund zur Ablehnung der Aufnahme in das Dienstverhältnis oder der Nichtverlängerung des Dienstverhältnisses sein.

(3) Kriterienkataloge für Bewerbungsgespräche sind so zu erstellen, dass sie Frauen weder direkt noch indirekt benachteiligen.

(4) In Aufnahmegesprächen haben frauendiskriminierende Fragestellungen (zB Familienplanung) zu unterbleiben. Bei der Beurteilung der Eignung von Bewerberinnen dürfen keine Bewertungskriterien herangezogen werden, die sich an einem diskriminierenden, rollenstereotypen Verständnis der Geschlechter orientieren.

(5) Zur Beurteilung von Führungsqualitäten sind auch die soziale Kompetenz sowie die Gender-Kompetenz als Kriterien heranzuziehen.

(6) Die in einer Karenz erworbenen Fähigkeiten und Qualifikationen sind entsprechend zu würdigen.

(7) Bewerbungen von karenzierten Bediensteten sind gleichrangig mit anderen Bewerbungen zu berücksichtigen.

### **Besetzung von Planstellen**

§ 7. Für alle Funktionen sind Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, jedenfalls solange zu bestellen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtanzahl der dauernd Beschäftigten im Wirkungsbereich der jeweiligen Dienstbehörde gemäß §§ 11 ff B-GIBG (50%) erreicht ist. Das Frauenförderungsgebot ist einzuhalten, insbesondere auch bei Neuaufnahmen, Übernahmen in den Planstellenbereich, bei der Besetzung von Stellvertretungen, bei der Aufnahme von Karenzersatzkräften sowie Verwaltungspraktikantinnen und -praktikanten.

### **Verbindliche Vorgaben**

§ 8. (1) Gemäß § 11a Abs. 3 B-GIBG ist die Erhöhung des Frauenanteils nach Maßgabe der geltenden Personalaufnahmebestimmungen des Bundes durch nachstehende Vorgaben zu verwirklichen:

1. Der Frauenanteil zum 31.12.2018 darf nicht unterschritten werden.
2. Der Frauenanteil ist wie nachstehend zu erhöhen:

Frauenanteil 31.12.2018	Frauenanteil 31.12.2020
von 0 %	auf 10%
von 1 % bis 10 %	auf 20%
von 11 % bis 20 %	auf 30%
von 21 % bis 49 %	auf 50%

(2) In Unternehmungen, an denen der Bund zur Gänze oder zum Teil durch das Bundesministerium für Nachhaltigkeit und Tourismus mit einem Bundesanteil von 50 % und mehr beteiligt ist, ist der Frauenanteil an der Bundesquote im jeweiligen Aufsichtsgremium auf 50% zu erhöhen.

(3) In Unternehmungen gemäß Abs. 2 ist eine geschlechtergerechte Besetzung der Eigentümerversammlung und des Vorstands anzustreben.

#### **Evaluierung**

**§ 9. (1)** Eine schriftliche Evaluierung über die Umsetzung und Wirkung der Frauenförderungsmaßnahmen ist vom Dienstgeber der Arbeitsgruppe für Gleichbehandlungsfragen bis spätestens 1. August jeden Jahres, beginnend mit 1. August 2020, zu übermitteln. Dabei ist auf die in § 18 angeführten Punkte einzugehen.

(2) Bei Nichterreichung der verbindlichen Vorgaben sind der Evaluierung eine schriftliche Begründung sowie konkrete Angaben zur Erreichung der Vorgaben anzufügen. Dieser Bericht wird durch den Dienstgeber im Intranet sowie auf der Homepage des Ressorts veröffentlicht.

#### **Kommissionen, Beiräte und Aufsichtsräte – Zusammensetzung**

**§ 10. (1)** Bei der Zusammensetzung von Kommissionen gemäß § 10 B-GIBG sowie von Aufsichtsräten ist das Frauenförderungsgebot zu berücksichtigen.

(2) Für die Bestellung der in den Dienstrechtvorschriften vorgesehenen Kommissionen sind Frauen in der Anzahl vorzusehen, die dem zahlenmäßigen Verhältnis der männlichen und weiblichen Bediensteten entspricht.

(3) Die Recherche nach geeigneten Frauen hat dabei zwingend die Abfrage in einschlägigen Datenbanken, in denen Expertinnen sichtbar gemacht werden, zu umfassen.

(4) Die Vorsitzende der Arbeitsgruppe für Gleichbehandlungsfragen oder eine von ihr namhaft gemachte Person hat das Recht, an den Verhandlungen und Sitzungen der Kommissionen oder des betreffenden Senates mit beratender Stimme teilzunehmen. Dazu zählt insbesondere das Recht, das Wort zu ergreifen, Anträge und Fragen zu stellen, beratend mitzuwirken und Einsicht in Geschäftsstücke und Unterlagen zu nehmen bzw. diesbezügliche Unterlagen zu erhalten.

(5) Einem Gutachten, mit dem der Beratung durch die Gleichbehandlungsbeauftragte nicht entsprochen wird, kann gemäß § 12 Abs. 5 AusG auf Wunsch der Vorsitzenden der Arbeitsgruppe für Gleichbehandlungsfragen bzw. der oder dem von ihr namhaft gemachten Bediensteten deren Stellungnahme unter Verschluss angeschlossen werden.

(6) Ungeachtet der Bestimmungen des § 10 B-GIBG ist bei der Zusammensetzung von anderen als in den Dienstrechtvorschriften vorgesehenen Kommissionen und Beiräten, wie insbesondere Arbeitsgruppen, Projektgruppen, Teams, Expertinnen- und Expertengruppen, Delegationen, Podien, Entscheidungsgremien im Zuge von Umstrukturierungen oder vergleichbaren entscheidungsbefugten oder beratenden Gremien, vom Dienstgeber auf einen Frauenanteil von 50% zu achten. Insbesondere sind Frauen auch als Vorsitzende und Mitglieder mit Stimmrecht zu bestellen. Ein Mitglied der Arbeitsgruppe für Gleichbehandlungsfragen ist jedenfalls zu bestellen. Seitens des Dienstgebers ist zwingend zumindest ein weibliches Mitglied zu bestellen.

(7) Personalverantwortliche und Vorgesetzte haben weibliche Bedienstete, die die Mitarbeit in Kommissionen, Beiräten, Aufsichtsräten und sonstigen Gremien anstreben, zu unterstützen und zu fördern.

(8) Bei der Bestellung von Mitgliedern in Kommissionen und Beiräten ist der Frauenanteil bei Unterrepräsentation innerhalb von zwei Jahren ab Kundmachung dieser Verordnung zu erhöhen. Dies gilt nicht, soweit die Bestellung durch Wahl vorzunehmen ist.

(9) Vor der Bestellung von Disziplinaranwältinnen und Disziplinaranwälten und deren Stellvertreterinnen und Stellvertretern ist der Vorsitzenden der Arbeitsgruppe für Gleichbehandlungsfragen Gelegenheit zur Stellungnahme zu geben.

### **Nebentätigkeit**

§ 11. Bei der Übertragung von entgeltlichen und unentgeltlichen Nebentätigkeiten, die von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern wahrgenommen werden, ist bei gleichwertiger Qualifikation eine geschlechterspezifische Ausgewogenheit herzustellen. Der Dienstgeber hat der Arbeitsgruppe für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 18 Abs. 1a zu berichten.

#### **Weitere personelle Maßnahmen**

§ 12. Die Umsetzung des Frauenförderungsplanes wird zudem durch folgende personelle Maßnahmen verfolgt:

1. Maßnahmen zur Frauenförderung, wie etwa Mentoringprogramme für Frauen, sind in das System der Personalplanung und Personalentwicklung zu integrieren;
2. Die Vertreterinnen und Vertreter des Dienstgebers, insbesondere der mit Personalagenden betrauten Abteilungen, sowie die Führungskräfte des Ressorts haben zu ergreifende Maßnahmen mitzutragen, sich an der Erarbeitung dieser zu beteiligen und so Vorbildfunktion zu übernehmen;
3. Im Rahmen der Mitarbeiterinnen- und Mitarbeitergespräche ist es Aufgabe der Führungskräfte, Frauen bei der Entwicklung ihrer Laufbahn aktiv zu unterstützen;
4. Vorgesetzte sind für die Umsetzung von frauenfördernden Maßnahmen durch begleitende Maßnahmen (zB Schulungen, Führungskräfteworkshop) zu sensibilisieren.
5. Bei Informationsveranstaltungen, Berufs- und Studieninformationsmessen, an denen das Bundesministerium für Nachhaltigkeit und Tourismus teilnimmt, sowie bei der Selbstpräsentation des Ressorts im Internet sind insbesondere Frauen zu einer Bewerbung für traditionell männerdominierte Sparten wie beispielsweise Forstwirtschaft einzuladen.

## **3. Abschnitt**

### **Organisatorische Maßnahmen**

#### **Gender Mainstreaming**

§ 13. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Bundesministeriums für Nachhaltigkeit und Tourismus haben alle von ihnen gesetzten Handlungen kontinuierlich auf ihre möglichen geschlechtsspezifischen Auswirkungen zu überprüfen, um jegliche Form der geschlechtsspezifischen Diskriminierung zu vermeiden. In sämtlichen Entscheidungsprozessen ist die Perspektive der Geschlechterverhältnisse einzubeziehen.

#### **Gender Budgeting**

§ 14. In Richtlinien und Kriterien für die Budgeterstellung und die Budgetzuteilung sind die gesetzlichen Frauenförderungsgebote des B-GIBG und die in dieser Verordnung enthaltenen Förderungsmaßnahmen als planungs- und verteilungsrelevante Gesichtspunkte aufzunehmen. Budgetanträge, die insbesondere der Unterrepräsentation oder Benachteiligung von Frauen entgegenwirken, sind vorrangig zu reihen und nach Maßgabe der vorhandenen Mittel zu berücksichtigen.

#### **Schutz der Menschenwürde am Arbeitsplatz**

§ 15. (1) Die Würde von Frauen und Männern am Arbeitsplatz ist zu schützen. Vorgangsweisen, Verhaltensweisen, Darstellungen und Veröffentlichungen aller Art und Äußerungen, welche die Würde der Menschen verletzen, dazu zählen sexuelle Belästigung, Mobbing und Bossing sind zu unterlassen und dürfen von Vorgesetzten nicht geduldet werden. Der Dienstgeber hat geeignete Maßnahmen zur Bewusstseinsbildung zu treffen.

(2) Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind über die rechtlichen und sonstigen Möglichkeiten, sich gegen Diskriminierung im Sinne des B-GIBG, Mobbing sowie sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz zur Wehr zu setzen, vor allem auch anlässlich eines Mitarbeiterinnen- und Mitarbeitergesprächs zu informieren.

(3) Im Falle von Meldungen von Verletzungen der Würde im Arbeitsumfeld ist die oder der zuständige Gleichbehandlungsbeauftragte von der Personalabteilung darüber zu informieren. Mit Zustimmung der betroffenen Person kann auch deren oder dessen Name zum Zwecke der Kontaktaufnahme bekannt gegeben werden.

(4) Es ist auf eine Arbeitsatmosphäre zu achten, die von gegenseitigem Respekt getragen ist.

### **Sprachliche Gleichbehandlung**

§ 16. (1) Zur Förderung des Prinzips der Gleichbehandlung sind Personenbezeichnungen in allen internen und externen Schriftstücken und Publikationen des Bundesministeriums für Nachhaltigkeit und Tourismus in weiblicher und männlicher oder geschlechtsneutraler Form zu verwenden. Unsachliche geschlechterbezogene Differenzierungen sind zu unterlassen.

(2) Alle weibliche Bedienstete betreffenden Bezeichnungen sowie alle Amtstitel und Verwendungsbezeichnungen von Frauen (auch in abgekürzter Form) sind, sofern diese nicht ausdrücklich widersprechen, in der weiblichen Form zu verwenden. Dies betrifft auch Türschilder und Visitenkarten.

(3) Im Rahmen der derzeitigen und künftig zum Einsatz gelangenden EDV-Software ist auf einen geschlechtergerechten Sprachgebrauch Bedacht zu nehmen.

### **Information der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter**

§ 17. (1) Allen im Bundesministerium für Nachhaltigkeit und Tourismus tätigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ist der Frauenförderungsplan vom Dienstgeber in geeigneter Weise (Papierform oder online) zur Kenntnis zu bringen. Der Zugang zu diesen Informationen sowie zum Bericht nach §§ 12 und 12a B-GIBG ist in jeder Dienststelle vorzusehen.

(2) Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind über die Funktion und die Aufgaben der Gleichbehandlungsbeauftragten zu informieren. In den Mitarbeiterinnen- bzw. Mitarbeitergesprächen ist auf die Ziele des Frauenförderungsplanes hinzuweisen.

(3) Ein Intranetlink ist vom Dienstgeber zur Verfügung zu stellen.

(4) Allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ist die Teilnahme an Informationsveranstaltungen der Gleichbehandlungsbeauftragten oder die individuelle Kontaktaufnahme mit der oder dem zuständigen Gleichbehandlungsbeauftragten innerhalb der Dienstzeit zu ermöglichen.

(5) In einschlägigen Publikationen des Ressorts, insbesondere in internen Zeitungen und digitalen Medien, ist Fragen der Gleichbehandlung entsprechend Raum zu geben.

(6) Die Arbeitsgruppe für Gleichbehandlungsfragen kann einen jährlichen Tätigkeitsbericht erstellen.

### **Informationsrechte der Arbeitsgruppe für Gleichbehandlungsfragen**

§ 18. (1) Den Gleichbehandlungsbeauftragten und deren Stellvertreterinnen und Stellvertretern sind für die Aufgaben gemäß § 31 B-GIBG Auskünfte zu erteilen und alle für die Durchführung ihrer Aufgaben erforderlichen Informationen, wie z. B. Protokolle, Auswertungen aus dem Personalsystem des Bundes oder sonstige statistische Auswertungen, zur Verfügung zu stellen. Insbesondere sind nachstehende Informationen vom Dienstgeber zur Verfügung zu stellen:

1. der Bildungsbericht, aus dem der Frauenanteil bei den jeweiligen Bildungsmaßnahmen sowie die Anzahl der Schulungstage – getrennt nach Geschlecht – ersichtlich sind;
2. die Frauenquote unter allen Bediensteten gemäß den Vorgaben des § 11a B-GIBG alle 2 Jahre mit Stichtag 31. Dezember;
4. der Einkommensbericht gemäß § 6a B-GIBG;
5. Information über geplante Organisationsänderungen;
6. Information über geplante sowie erfolgte Neubesetzungen von ständigen Kommissionen;
7. Information über geplante sowie erfolgte Übertragung von Nebentätigkeiten;
8. Die zuständigen Personalverantwortlichen haben der Bundesgleichbehandlungskommission und der Arbeitsgruppe für Gleichbehandlungsfragen schriftlich über die auf Grund eines Gutachtens der Bundesgleichbehandlungskommission gesetzten Maßnahmen des Ressorts zu berichten;
9. Information und Einladungen zu sonstigen, das Arbeitsumfeld von Bediensteten betreffenden Arbeitsgruppen.

(1a) Der vom Dienstgeber den Gleichbehandlungsbeauftragten und deren Stellvertreterinnen und Stellvertretern jährliche Evaluierungsbericht gemäß § 9 hat nachstehende Punkte zu umfassen:

1. Entwicklung des Frauenanteils gemäß § 8 Abs. 1 aufgeschlüsselt nach den Kriterien in § 11a Abs. 3 Z 1-3 B-GIBG samt graphischer Darstellung;
2. Entwicklung des Frauenanteils gemäß § 8 Abs. 2 und 3 in den einzelnen Unternehmen;
3. Anzahl der Planstellen, welche im – dem Evaluierungsbericht vorangegangen – Kalenderjahr zur Besetzung ausgeschrieben waren, die Anzahl der geeigneten Bewerberinnen und Bewerber aufgeschlüsselt nach dem Eignungsgrad sowie Anzahl der nach Geschlecht aufgeschlüsselten Personen, mit welchen die Planstellen besetzt wurden;

4. Anzahl der Ausschreibungsverfahren, bei welchen keine Bewerbung von Frauen für eine Leitungsfunktion erfolgt ist;
5. Gesamtzahl der Ausschreibungsverfahren, Gesamtzahl der Bewerbungen sowie Aufteilung auf Bewerberinnen und Bewerber;
6. Maßnahmen, welche im Hinblick auf § 26 Abs. 6 getroffen wurden;
7. die Anzahl der übertragenen entgeltlichen und unentgeltlichen Nebentätigkeiten – getrennt nach Geschlecht;
8. die Anzahl der Ressortvertreterinnen und -vertreter im Aufsichtsgremium, im Vorstand und in der Eigentümervertretung in Unternehmen gemäß § 8 Abs. 2,
9. die Anzahl der Nichtzulassung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zur Aus- und Weiterbildung – getrennt nach Geschlecht,
10. die Anzahl der Ablehnungen von Karenzurlauben, Teilzeitbeschäftigung, Telearbeit und Sabbatical – getrennt nach Geschlecht,
11. die Anzahl von Anträgen auf Arbeitsplatzaufwertungen, die Anzahl der Bewilligungen sowie der Ablehnungen dieser Anträge – jeweils getrennt nach Geschlecht.

(2) Vor der Besetzung sämtlicher Funktionen der Zentraleitung durch die Bundesministerin oder den Bundesminister sind seitens des Dienstgebers der Vorsitzenden der Arbeitsgruppe für Gleichbehandlungsfragen, in den nachgeordneten Bereichen den jeweiligen Gleichbehandlungsbeauftragten, nachstehende Informationen (Unterlagen) mit der Möglichkeit zur Stellungnahme schriftlich zur Kenntnis zu bringen:

1. die Ausschreibung;
2. die Zusammensetzung der Begutachtungskommission;
3. die Bewerbungsunterlagen.

(3) Über den aktuellen Stand der Durchführung der im Frauenförderungsplan angeführten Maßnahmen ist auf Verlangen der Arbeitsgruppe für Gleichbehandlungsfragen seitens des Dienstgebers ein halbjährlicher Jour fixe anzubieten.

#### **Arbeitsgruppe für Gleichbehandlungsfragen**

§ 19. (1) Den Gleichbehandlungsbeauftragten und den Frauenbeauftragten sind die für die Wahrnehmung ihrer Funktion notwendigen Personal- und Sachressourcen (§§ 30, 31 B-GIBG) und die zur Erfüllung ihrer Aufgaben notwendige Arbeitszeit zur Verfügung zu stellen. Zur Wahrung ihrer Aufgaben sind der Arbeitsgruppe für Gleichbehandlungsfragen die erforderlichen Finanzmittel bereitzustellen.

(2) Die Mitglieder der Arbeitsgruppe sind in der Geschäfts- und Personaleinteilung sowie im elektronischen Telefonbuch mit ihrer Funktion gemäß B-GIBG auszuweisen.

(3) Den Gleichbehandlungsbeauftragten und Frauenbeauftragten ist die Teilnahme an Fortbildungsveranstaltungen insbesondere zu Themen wie Gleichbehandlung und Frauenförderung, Dienst-, Budget- und Organisationsrecht sowie Rhetorik und Verhandlungstechnik über das übliche Ausmaß hinaus innerhalb der Dienstzeit zu ermöglichen, soweit es die dienstlichen Erfordernisse gestatten.

(4) Der Arbeitsgruppe für Gleichbehandlungsfragen und ihren Mitgliedern sind von den Vertreterinnen und Vertretern des Dienstgebers die gewünschten, für die Durchführung ihrer Aufgaben erforderlichen Auskünfte zu erteilen, insbesondere ist ihnen – nach vorheriger schriftlicher Zustimmung der betroffenen Personen – auch Einsicht in die Personalakten zu gewähren, etwa zur Beurteilung von Eignungskriterien oder Dienstverfehlungen (§ 31 Abs. 2 B-GIBG).

(5) Die Tätigkeit der Gleichbehandlungsbeauftragten und Frauenbeauftragten ist Teil ihrer Dienstpflichten. Bei der Übertragung von Aufgaben des Arbeitsplatzes und bei der Festlegung von Dienstpflichten ist die zusätzliche Belastung aus der Tätigkeit der Gleichbehandlungsbeauftragten und Frauenbeauftragten als wichtiger Beitrag zur Erfüllung der Dienstpflichten im Bereich der Verwaltung zu berücksichtigen. Auf Grund der Tätigkeit als Gleichbehandlungsbeauftragte(r) und Frauenbeauftragte darf während der Ausübung dieser Funktion und ebenso nach dem Ausscheiden aus dieser Funktion keinerlei berufliche Benachteiligung erfolgen.

(6) Reisebewegungen in Ausübung der Funktion als Gleichbehandlungsbeauftragte(r) und Frauenbeauftragte sowie insbesondere auch die Teilnahme an Sitzungen und Vorladungen bei der Bundesgleichbehandlungskommission gelten als Dienstreise im Sinne der Reisegebührevorschrift des

Bundes in der geltenden Fassung, wobei diese der Kostenstelle der Arbeitsgruppe für Gleichbehandlungsfragen zuzuordnen ist.

(7) Der Arbeitsgruppe für Gleichbehandlungsfragen haben mindestens 60 % Frauen anzugehören.

(8) Die Frauenbeauftragten und Gleichbehandlungsbeauftragten sind hinsichtlich der Erfüllung ihrer Aufgaben aus dem B-GIBG und dieser Verordnung weisungsfrei gestellt.

### **Maßnahmen zur Förderung von Vereinbarkeit von Beruf und Familie**

**§ 20.** (1) Für Personen mit Betreuungspflichten für Kinder oder pflegebedürftige Angehörige sind im Rahmen der gesetzlichen Möglichkeiten individuelle Regelungen ihrer Arbeitszeit und ihrer Arbeitseinteilung anzustreben.

(2) Alle Bediensteten, insbesondere auch Männer, sind durch die Personalabteilung über sämtliche Modelle einer flexiblen Arbeitszeitgestaltung im Zusammenhang mit der Elternschaft zu informieren und auf die rechtlichen Möglichkeiten der Inanspruchnahme von Karenzurlaub, Väterkarenz, Papamonat oder Teilzeitbeschäftigung etc., hinzuweisen.

(3) Bei der Festlegung von Sitzungszeiten ist nach Möglichkeit auf die Arbeitszeit von Teilzeitbeschäftigten bzw. Bediensteten mit Betreuungspflichten für Kinder oder pflegebedürftige Angehörige Rücksicht zu nehmen. Sitzungen sind möglichst

1. innerhalb der Blockzeit festzulegen,
2. langfristig zu planen und
3. den betroffenen Bediensteten rechtzeitig bekannt zu geben.

(4) Im Hinblick auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist darauf Bedacht zu nehmen, dass Ausbildungsmöglichkeiten innerhalb der Blockzeit angeboten werden. Aus- bzw. Weiterbildungsveranstaltungen sind nach Möglichkeit in der Nähe der Dienststelle abzuhalten. Bei Bedarf ist die allfällige Notwendigkeit einer Kinderbetreuung zu berücksichtigen.

(5) Bei der Anordnung von Überstunden oder Mehrarbeit ist auf die zeitlichen Erfordernisse, die sich aus Betreuungspflichten für Kinder oder pflegebedürftige Angehörige ergeben, Rücksicht zu nehmen. Insbesondere ist dabei auf kurzfristige, nicht delegierbare Sorgepflichten, etwa die Pflege von Familienangehörigen, Bedacht zu nehmen.

(6) In der Personalplanung und -entwicklung ist die Möglichkeit einer Familienpause bei der Karriereplanung beider Geschlechter zu berücksichtigen.

(7) Bei allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ist die Akzeptanz für die Inanspruchnahme von Väterkarenz, Papamonat und Teilzeitarbeit auf Grund von Betreuungspflichten für Kinder oder pflegebedürftige Angehörige durch Männer zu fördern.

(8) Flexible, innovative Arbeitsformen, wie z. B. Telearbeit und Jobsharing, sind vorrangig Personen mit Betreuungspflichten für Kinder oder pflegebedürftige Angehörige zu ermöglichen.

(9) Nach Maßgabe der budgetären Möglichkeiten sind weitere organisatorische Maßnahmen zur Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie (zB. Betriebskindergarten, Ferienbetreuung) anzubieten.

(10) Eltern betreuungspflichtiger Kinder ist es zu ermöglichen, zur Betreuung während der Ferien Gleittage in erhöhtem Ausmaß in Anspruch nehmen zu können.

### **Teilzeitbeschäftigung**

**§ 21.** (1) Der Dienstgeber hat eine angestrebte Teilzeitarbeit zuzulassen, soweit dies unter Aufrechterhaltung eines geordneten Dienstbetriebes möglich ist. Teilzeitbeschäftigung ist in allen Arbeitsbereichen und auf allen Qualifikationsstufen, insbesondere durch Förderung von Teamarbeit und Projektverantwortlichkeit, zu ermöglichen.

(2) Der Dienstgeber schafft die organisatorischen Voraussetzungen, dass Leitungspositionen auch Teilzeitbeschäftigten zugänglich sind. Teilzeitbeschäftigung hat grundsätzlich kein Ausschließungsgrund von Führungsbefragungen zu sein.

(3) Für die Bediensteten darf durch die Inanspruchnahme der Teilzeitbeschäftigung keinerlei berufliche Benachteiligung entstehen; insbesondere hat der Dienstgeber darauf hinzuweisen, dass die Arbeitszeitreduktion befristet vereinbart werden kann und damit eine Rückkehr zur Normalarbeitszeit gewährleistet ist.

## **Wiedereinstieg**

§ 22. (1) Die Personalabteilung hat die jeweilige Bedienstete, die den Eintritt einer Schwangerschaft gemeldet hat, über ihre Rechte und Möglichkeiten betreffend Mutterschutz, Karenzurlaub bzw. Karenzurlaubsaufteilung, Pensionssplitting, Wiedereinstieg, Telearbeit und mögliche flexible Arbeitszeitmodelle, auch über die Möglichkeit der Befristung, zu informieren.

(2) Die Information kann auch mittels Informationsblatt bzw. etwaiger Broschüren zu diesem Thema erfolgen.

(3) Insbesondere ist auf die Inanspruchnahme und die Teilungsmöglichkeiten des Karenzurlaubes mit dem Kindesvater hinzuweisen.

(4) Spätestens drei Monate vor dem Wiedereinstieg ist die/der karenzierte Bedienstete über die zukünftige Verwendung durch die/den Vorgesetzte(n) bzw. durch die Personalabteilung zu informieren.

(5) Sollte eine Rückkehr an den bisherigen Arbeitsplatz nicht möglich sein, so ist nach Maßgabe der dienstlichen Erfordernisse eine einvernehmliche Lösung für die künftige Verwendung zwischen der/dem Bediensteten, der/dem Vorgesetzten und der Personalabteilung herbeizuführen.

(6) Das jeweilige Bildungsprogramm ist den Karenzierten durch die für Personalentwicklung zuständige Abteilung jährlich zu übermitteln. Über darüber hinausgehende ex- bzw. interne Fortbildungsveranstaltungen ist gesondert und zeitgerecht zu informieren.

(7) Für Karenzierte ist die Möglichkeit zu schaffen, sich bereits vor Beendigung der Karenzzeit für Weiterbildungsveranstaltungen bei den Bildungsverantwortlichen vormerken zu lassen. Eine Teilnahme an solchen Veranstaltungen ist dann zulässig, wenn diese zeitlich nach Beendigung der Karenz liegen.

(8) Während der gesamten Karenzzeit, insbesondere in den letzten drei Monaten vor dem Wiedereinstieg, ist der Informationsfluss zu den Karenzierten durch Übermittlung aktueller, den Arbeitsplatz betreffende Informationen bzw. Unterlagen, seitens der jeweiligen Abteilungsleitung aufrechtzuerhalten, sofern die/der Karenzierte dies verlangt. Auf freiwilliger Basis ist karenzierten Bediensteten in der Freizeit die Teilnahme an Dienstbesprechungen, Abteilungsbesprechungen oder Schulungen zu gestatten.

(9) Die Karenzierten sind weiters zu internen Veranstaltungen des Ressorts wie Betriebsausflügen und Weihnachtsfeiern einzuladen.

(10) Unmittelbar nach dem Wiedereinstieg sind spezielle Seminare zur raschen Reintegration, wie z. B. EDV-Schulungen und Informationen zu aktuellen Projekten am Arbeitsplatz, anzubieten.

(11) Der spezifische Bedarf an Schulungen und Informationen im Einzelfall ist in Absprache mit dem/der Dienstvorgesetzten bzw. Bildungsverantwortlichen zu erheben.

(12) Wiedereinsteigerinnen und Wiedereinsteiger sind vorrangig zu Fortbildungsseminaren zuzulassen.

(13) Ein gleitender Wiedereinstieg soll auch in qualifizierten Bereichen mit begleitenden Maßnahmen wie Umorganisation und entsprechende Reduzierung des Aufgabenbereiches ermöglicht werden. Darüber muss nachweislich ein Mitarbeiterinnen-/Mitarbeitergespräch geführt werden.

(14) Bediensteten, die Kinderbetreuungsgeld beziehen, ist auf Wunsch nach Möglichkeit eine geringfügige Beschäftigung anzubieten.

(15) Nach Rückkehr von Dienstnehmerinnen aus dem Mutterschutz bzw. von karenzierten Eltern an den Arbeitsplatz ist bei der Übertragung der Aufgaben (Arbeitsorganisation) auf die Betreuungspflichten dieser Bediensteten besonderes Augenmerk zu richten, insbesondere bei der Diensterteilung. Gesuche um Verwendungsänderung zur Erleichterung der Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Pflege sind zu berücksichtigen, sofern kein wichtiges dienstliches Interesse entgegensteht.

## **4. Abschnitt**

### **Aus- und weiterbildende Maßnahmen**

#### **Aus- und Weiterbildung**

§ 23. (1) Im Bildungskonzept/-programm des Ressorts ist ein spezielles Kapitel für frauen- und genderspezifische Veranstaltungen vorzusehen, wobei bei dessen Erstellung den Gleichbehandlungs- und Gender Mainstreamingbeauftragten ein Mitwirkungsrecht zusteht.

(2) Zu Fortbildungskursen, insbesondere zu jenen, die zur Übernahme in höherwertige Verwendungen und Funktionen qualifizieren, sind bis zur Erreichung der in den §§ 11 ff B-GIBG

angegebenen Frauenquote vorrangig Frauen zuzulassen. Dies gilt ebenso für Aus- und Weiterbildungskurse mit beschränkter Teilnahmemöglichkeit.

(3) Die Bildungsverantwortlichen haben die Dienstnehmerinnen und Dienstnehmer auf geeignete interne und externe Fortbildungsveranstaltungen aufmerksam zu machen. Es ist darauf hinzuweisen, dass Anmeldungen von Frauen besonders begrüßt werden.

(4) Auch teilzeitbeschäftigten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ist die Teilnahme an Aus- und Weiterbildungsveranstaltungen zu ermöglichen. Weiters ist bei der Planung von Fortbildungsseminaren auf eine familienfreundliche Organisation Bedacht zu nehmen. Teilzeitbeschäftigten, die an Fortbildungsveranstaltungen teilnehmen, sind die dort geleisteten Stunden, die über ihre normale Wochendienstzeit hinausgehen, im Rahmen der geltenden gesetzlichen Regelung auf die Dienstverpflichtung anzurechnen.

(5) Weiblichen Bediensteten ist die Teilnahme an Veranstaltungen gemäß Abs. 1 über den im Ressort für Aus- und Weiterbildung vorgesehenen Zeitumfang hinausgehend zu ermöglichen, soweit es die dienstlichen Erfordernisse gestatten.

(6) Die zuständigen Gleichbehandlungsbeauftragten sind auf Anfrage über die Zahl der Teilnehmerinnen und Teilnehmer an internen und externen Fortbildungsveranstaltungen von der zuständigen Personal-/Ausbildungsabteilung zu informieren.

(7) Der Dienstgeber hat dafür zu sorgen, dass Personalverantwortliche und alle Bediensteten, die eine Vorgesetztenfunktion ausüben, über das B-GIBG, die damit verbundenen Fragen der Frauenförderung und der Gleichbehandlung sowie den ressortspezifischen Frauenförderungsplan informiert sind. (Nachwuchs)Führungskräfte sind im Zuge ihrer Ausbildung besonders auf ihre Verpflichtung zur Frauenförderung und auf den ressortspezifischen Frauenförderungsplan und die Inhalte des B-GIBG hinzuweisen.

(8) Weiterbildungsmaßnahmen für Vortragende und Führungskräfte haben sich auch auf die Themen „Frauendiskriminierung“, „Mobbing“, „Umgang mit Vorfällen sexueller Belästigung“, „Gleichbehandlung“ und „Gender Mainstreaming“ zu erstrecken.

(9) Im Rahmen der Grundausbildung werden Frauenförderungs- und Genderthemen sowie das B-GIBG und der Frauenförderungsplan vorgestellt.

#### **Aus- und Weiterbildung für Bedienstete der Dienststellen**

§ 24. (1) Nach den budgetären Möglichkeiten und den Erfordernissen des Dienstbetriebes sind vermehrt auch in den Bundesländern Kursangebote für Bedienstete der Dienststellen vorzusehen.

(2) Bediensteten der Dienststellen ist die Teilnahme an Seminaren an der Verwaltungsakademie des Bundes zu ermöglichen, sofern dem nicht zwingende dienstliche Gründe entgegenstehen. § 22 Abs. 2 ist dabei sinngemäß anzuwenden.

#### **Spezielle Maßnahmen für Dienstnehmerinnen der Verwendungs-/Entlohnungsgruppen C/c und D/d bzw. A3/v3 und A4/v4**

§ 25. Es sind in verstärktem Maße Kurse für die Verwendungs-/Entlohnungsgruppe C/c und D/d bzw. A3/v3 und A4/v4 anzubieten, die Grundqualifikationen, wie z. B. Kommunikation, Sprachkenntnisse, Persönlichkeitsentwicklung und Teamarbeit vermitteln.

#### **Förderung des beruflichen Aufstieges – Nachwuchsführungskräfte**

§ 26. (1) Frauenförderung hat auf allen organisatorischen Ebenen anzusetzen.

(2) Seitens der Führungskräfte ist im Rahmen des Mitarbeiterinnen- und Mitarbeitergespräches neben der Aufgaben- und Zielvereinbarung auch die berufliche Weiterentwicklung der Bediensteten zu besprechen. Insbesondere ist mit den jeweiligen weiblichen Bediensteten ein Plan für die Weiterentwicklung der beruflichen und persönlichen Kompetenz zu erarbeiten und den Bildungsverantwortlichen bekannt zu geben.

(3) Im Hinblick auf die Entwicklung eines ressortinternen Nachwuchsführungskräfteprogramms melden die Führungskräfte – unabhängig von der Besetzung konkreter Führungspositionen – geeignete Nachwuchsführungskräfte dem Dienstgeber, wobei insbesondere förderungswürdige Frauen berücksichtigt werden sollen. Darauf aufbauend entwickelt der Dienstgeber einen Nachwuchsführungskräftepool, worüber die Gleichbehandlungsbeauftragten zu informieren sind.

(4) Die Teilnahme weiblicher (auch teilzeitbeschäftigter) Bediensteter an Führungskräftelehrgängen ist zu fördern. Die Teilnahme von interessierten Frauen an Mentoringprogrammen zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung ist auf allen Ebenen zu fördern.

(5) Die in einer Karenz gemäß Mutterschutz- oder Väterkarenzgesetz erworbenen Fähigkeiten und Qualifikationen (z. B. soziale Kompetenz) sind bei der Laufbahnplanung entsprechend zu würdigen. Berufsunterbrechungen von Frauen und Männern dürfen für die Betroffenen keinen Nachteil darstellen.

(6) Erfolgt keine Bewerbung von Frauen für eine Leitungsfunktion, sind von der Dienstbehörde geeignete Maßnahmen zu setzen, um im Rahmen einer Nachfolgeplanung Frauen für die Übernahme von Führungsverantwortung zu qualifizieren und zu motivieren.

(7) In Führungskräftelehrgängen wird über die Ziele und Inhalte des B-GIBG und der Verordnung des ressortinternen Frauenförderplanes sowie der Arbeitsgruppe Gender Mainstreaming informiert.

(8) Für Frauen in Führungspositionen, Gleichbehandlungsbeauftragte und Frauenbeauftragte, Gender Mainstreaming-Beauftragte sowie Frauen in beruflichen Problemsituationen wird die Teilnahme an Einzelsupervision sowie Coaching vom Dienstgeber angeboten.

## **5. Abschnitt**

### **Schlussbestimmung**

#### **Inkrafttreten und Außerkrafttreten**

**§ 27.** Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Bundesministers für Land und Forstwirtschaft, Umwelt und Wasserwirtschaft betreffend den Frauenförderungsplan BMLFUW 2017, BGBl. II Nr. 407/2017, außer Kraft.

**Anlage 1 zum FFP 2019**

*(Anm.: Anlage 1 als PDF dokumentiert)*

## Anlage 1 zum FFP 2019

## Frauenanteil im Bundesministerium für Nachhaltigkeit und Tourismus – Ressort gesamt

BMNT	Köpfe	Frauen	Männer	Quote Frauen %	Quote Männer %
2016	3.008,00	1.414	1.594	47,0	53,0
2017	2.984,00	1.402	1.582	47,0	53,0
2018	3.164,00	1.523	1.641	48,1	51,9

## Frauenanteil im Bundesministerium für Nachhaltigkeit und Tourismus – Ressort ohne ausgegliederte Dienststellen

BMNT ohne ausgegl. DS	Köpfe	Frauen	Männer	Quote Frauen %	Quote Männer %
2016	2.720,00	1.325	1.395	48,7	51,3
2017	2.709,00	1.314	1.395	48,5	51,5
2018	2.902,00	1.439	1.463	49,6	50,4

## Frauenanteil im Bundesministerium für Nachhaltigkeit und Tourismus je Verwendungsgruppe – Ressort gesamt

	Gesamt	Gesamt	Gesamt	Gesamt	Gesamt
	Köpfe 31.12.2016	Frauen 31.12.2016	Männer 31.12.2016	Quote Frauen 31.12.2016	Quote Männer 31.12.2016
Qualifikation				%	%
Akademiker	1.186,00	480	706	40,5	59,5
Maturant	808,00	368	440	45,5	54,5
Fachdienst	628,00	384	244	61,1	38,9
Mittlerer Dienst	241,00	76	165	31,5	68,5
Hilfsdienst	144,00	105	39	72,9	27,1
sonst. Qualifikation	1,00	1		100,0	
<b>Ergebnis</b>	<b>3.008,00</b>	<b>1.414</b>	<b>1.594</b>	<b>47,0</b>	<b>53,0</b>
	3.008,00	1.414	1.594	47,0	53,0

	Gesamt	Gesamt	Gesamt	Gesamt	Gesamt
	Köpfe 31.12.2017	Frauen 31.12.2017	Männer 31.12.2017	Quote Frauen 31.12.2017	Quote Männer 31.12.2017
Qualifikation				%	%
Akademiker	1.201,00	498	703	41,5	58,5
Maturant	799,00	359	440	44,9	55,1
Fachdienst	623,00	379	244	60,8	39,2
Mittlerer Dienst	230,00	73	157	31,7	68,3
Hilfsdienst	130,00	92	38	70,8	29,2
sonst. Qualifikation	1,00	1		100,0	
<b>Ergebnis</b>	<b>2.984,00</b>	<b>1.402</b>	<b>1.582</b>	<b>47,0</b>	<b>53,0</b>
	2.984,00	1.402	1.582	47,0	53,0

	Gesamt	Gesamt	Gesamt	Gesamt	Gesamt
--	--------	--------	--------	--------	--------

	Köpfe 31.12.2018	Frauen 31.12.2018	Männer 31.12.2018	Quote Frauen 31.12.2018	Quote Männer 31.12.2018
Qualifikation				%	%
Akademiker	1.331,00	560	771	42,1	57,9
Maturant	821,00	381	440	46,4	53,6
Fachdienst	657,00	415	242	63,2	36,8
Mittlerer Dienst	239,00	84	155	35,1	64,9
Hilfsdienst	115,00	82	33	71,3	28,7
sonst. Qualifikation	1,00	1		100,0	
Ergebnis	3.164,00	1.523	1.641	48,1	51,9
	3.164,00	1.523	1.641	48,1	51,9

Frauenanteil im Bundesministerium für Nachhaltigkeit und Tourismus je Verwendungsgruppe – Ressort ohne ausgegliederte Dienststellen

	Gesamt	Gesamt	Gesamt	Gesamt	Gesamt
	Köpfe 31.12.2016	Frauen 31.12.2016	Männer 31.12.2016	Quote Frauen 31.12.2016	Quote Männer 31.12.2016
Qualifikation				%	%
Akademiker	1.071,00	443	628	41,4	58,6
Maturant	699,00	340	359	48,6	51,4
Fachdienst	575,00	361	214	62,8	37,2
Mittlerer Dienst	230,00	75	155	32,6	67,4
Hilfsdienst	144,00	105	39	72,9	27,1
sonst. Qualifikation	1,00	1		100,0	
<b>Ergebnis</b>	<b>2.720,00</b>	<b>1.325</b>	<b>1.395</b>	<b>48,7</b>	<b>51,3</b>
	2.720,00	1.325	1.395	48,7	51,3

	Gesamt	Gesamt	Gesamt	Gesamt	Gesamt
	Köpfe 31.12.2017	Frauen 31.12.2017	Männer 31.12.2017	Quote Frauen 31.12.2017	Quote Männer 31.12.2017
Qualifikation				%	%
Akademiker	1.093,00	462	631	42,3	57,7
Maturant	694,00	331	363	47,7	52,3
Fachdienst	570,00	356	214	62,5	37,5
Mittlerer Dienst	221,00	72	149	32,6	67,4
Hilfsdienst	130,00	92	38	70,8	29,2
sonst. Qualifikation	1,00	1		100,0	
<b>Ergebnis</b>	<b>2.709,00</b>	<b>1.314</b>	<b>1.395</b>	<b>48,5</b>	<b>51,5</b>
	2.709,00	1.314	1.395	48,5	51,5

	Gesamt	Gesamt	Gesamt	Gesamt	Gesamt
--	--------	--------	--------	--------	--------

Qualifikation	Köpfe 31.12.2018	Frauen 31.12.2018	Männer 31.12.2018	Quote Frauen 31.12.2018	Quote Männer 31.12.2018
				%	%
Akademiker	1.228,00	525	703	42,8	57,2
Maturant	723,00	356	367	49,2	50,8
Fachdienst	605,00	392	213	64,8	35,2
Mittlerer Dienst	230,00	83	147	36,1	63,9
Hilfsdienst	115,00	82	33	71,3	28,7
sonst. Qualifikation	1,00	1		100,0	
<b>Ergebnis</b>	<b>2.902,00</b>	<b>1.439</b>	<b>1.463</b>	<b>49,6</b>	<b>50,4</b>
	2.902,00	1.439	1.463	49,6	50,4

## Frauenanteil im Bundesministerium für Nachhaltigkeit und Tourismus nach Funktionsgruppen – Ressort gesamt

			Köpfe 31.12.2016	Frauen 31.12.2016	Männer 31.12.2016	Quote Frauen 31.12.2016	Quote Männer 31.12.2016
Qualifikation	Art Beschäftigungsverhältnis	Einstufung				%	%
Akademiker	Beamte	AV/A/VII	3,00	1	2	33,3	66,7
Akademiker	Beamte	AV/A/VIII	86,00	32	54	37,2	62,8
Akademiker	Beamte	HL/PH2/Professor	3,00	2	1	66,7	33,3
Akademiker	Beamte	Lehrer/L1/Abteilungsvorstand	2,00		2		100,0
Akademiker	Beamte	Lehrer/L1/D1E	6,00	3	3	50,0	50,0
Akademiker	Beamte	Lehrer/L1/D2	1,00		1		100,0
Akademiker	Beamte	Lehrer/L1/F5	3,00		3		100,0
Akademiker	Beamte	Lehrer/L1/F6	1,00	1		100,0	
Akademiker	Beamte	Lehrer/L1/Normeinst.	78,00	33	45	42,3	57,7
Akademiker	Beamte	VD/A1/1	24,00	14	10	58,3	41,7
Akademiker	Beamte	VD/A1/2	85,00	19	66	22,4	77,6
Akademiker	Beamte	VD/A1/3	91,00	25	66	27,5	72,5
Akademiker	Beamte	VD/A1/4	92,00	32	60	34,8	65,2
Akademiker	Beamte	VD/A1/5	26,00	8	18	30,8	69,2
Akademiker	Beamte	VD/A1/6	35,00	8	27	22,9	77,1
Akademiker	Beamte	VD/A1/7	9,00	4	5	44,4	55,6
Akademiker	Beamte	VD/A1/8	1,00		1		100,0
Akademiker	Beamte	VD/A1/9	5,00	1	4	20,0	80,0
Akademiker	Beamte	<b>Ergebnis</b>	<b>551,00</b>	<b>183</b>	<b>368</b>	<b>33,2</b>	<b>66,8</b>
Akademiker	Vertragsbedienstete	HV/ph1/Hochschulprofessor	3,00	2	1	66,7	33,3

Akademiker	Vertragsbedienstete	HV/ph2/Professor	23,00	11	12	47,8	52,2
Akademiker	Vertragsbedienstete	HV/ph3/Professor	10,00	7	3	70,0	30,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	SV/ADV-SV/2	3,00		3		100,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	SV/Rektor PH/Rektor PH St.2	1,00		1		100,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	SV/Vizerektor PH/2.VizeRektor PH kl.	2,00	2		100,0	
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB IIL/I1/	36,00	23	13	63,9	36,1
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB IL/I1/D2	1,00		1		100,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB IL/I1/F5	2,00	1	1	50,0	50,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB IL/I1/Normeinst.	233,00	118	115	50,6	49,4
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1 (Ausb.)/1	12,00	4	8	33,3	66,7
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1 (Ausb.)/2	2,00	1	1	50,0	50,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1 (Ausb.)/3	8,00	5	3	62,5	37,5
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1/1	52,00	17	35	32,7	67,3
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1/2	45,00	11	34	24,4	75,6
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1/3	184,00	89	95	48,4	51,6
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1/4	16,00	6	10	37,5	62,5
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1/5	1,00		1		100,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1/7	1,00		1		100,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	Ergebnis	635,00	297	338	46,8	53,2
Akademiker	Ergebnis		1.186,00	480	706	40,5	59,5
Maurant	Beamte	AV/B/V	1,00		1		100,0
Maurant	Beamte	AV/B/VI	8,00	3	5	37,5	62,5
Maurant	Beamte	AV/B/VII	6,00	3	3	50,0	50,0
Maurant	Beamte	Lehrer/L2a1/Normeinst.	1,00		1		100,0
Maurant	Beamte	Lehrer/L2a2/Normeinst.	28,00	8	20	28,6	71,4
Maurant	Beamte	Lehrer/L2b1/Normeinst.	14,00	12	2	85,7	14,3
Maurant	Beamte	VD/A2/1	6,00	3	3	50,0	50,0

Maturant	Beamte	VD/A2/2	32,00	8	24	25,0	75,0
Maturant	Beamte	VD/A2/3	91,00	24	67	26,4	73,6
Maturant	Beamte	VD/A2/4	71,00	21	50	29,6	70,4
Maturant	Beamte	VD/A2/5	85,00	38	47	44,7	55,3
Maturant	Beamte	VD/A2/6	37,00	14	23	37,8	62,2
Maturant	Beamte	VD/A2/7	11,00	1	10	9,1	90,9
Maturant	Beamte	VD/A2/8	1,00		1		100,0
Maturant	Beamte	VD/A2/GL	2,00		2		100,0
Maturant	Beamte	Ergebnis	394,00	135	259	34,3	65,7
Maturant	Vertragsbedienstete	SV/ADV-SV/3	1,00	1		100,0	
Maturant	Vertragsbedienstete	SV/ADV-SV/4	1,00	1		100,0	
Maturant	Vertragsbedienstete	VB I/b/	1,00		1		100,0
Maturant	Vertragsbedienstete	VB IIL/l2a2/	8,00	7	1	87,5	12,5
Maturant	Vertragsbedienstete	VB IIL/l2b1/	6,00	3	3	50,0	50,0
Maturant	Vertragsbedienstete	VB IL/l2a2/Normeinst.	53,00	19	34	35,8	64,2
Maturant	Vertragsbedienstete	VB IL/l2b1/Normeinst.	80,00	35	45	43,8	56,3
Maturant	Vertragsbedienstete	VB/v2 (Ausb.)/1	1,00		1		100,0
Maturant	Vertragsbedienstete	VB/v2 (Ausb.)/2	4,00	4		100,0	
Maturant	Vertragsbedienstete	VB/v2 (Ausb.)/3	6,00	2	4	33,3	66,7
Maturant	Vertragsbedienstete	VB/v2/1	20,00	13	7	65,0	35,0
Maturant	Vertragsbedienstete	VB/v2/2	69,00	53	16	76,8	23,2
Maturant	Vertragsbedienstete	VB/v2/3	97,00	36	61	37,1	62,9
Maturant	Vertragsbedienstete	VB/v2/4	66,00	58	8	87,9	12,1
Maturant	Vertragsbedienstete	VB/v2/5	1,00	1		100,0	
Maturant	Vertragsbedienstete	Ergebnis	414,00	233	181	56,3	43,7
Maturant	Ergebnis		808,00	368	440	45,5	54,5
Fachdienst	Beamte	AV/C/IV	1,00		1		100,0

Fachdienst	Beamte	HW/P1/IV	1,00		1		100,0
Fachdienst	Beamte	VD/A3/1	13,00	2	11	15,4	84,6
Fachdienst	Beamte	VD/A3/2	52,00	23	29	44,2	55,8
Fachdienst	Beamte	VD/A3/3	57,00	37	20	64,9	35,1
Fachdienst	Beamte	VD/A3/4	24,00	11	13	45,8	54,2
Fachdienst	Beamte	VD/A3/5	28,00	18	10	64,3	35,7
Fachdienst	Beamte	VD/A3/6	10,00	5	5	50,0	50,0
Fachdienst	Beamte	VD/A3/7	1,00		1		100,0
Fachdienst	Beamte	VD/A3/8	8,00	4	4	50,0	50,0
Fachdienst	Beamte	VD/A3/GL	9,00	4	5	44,4	55,6
Fachdienst	Beamte	Ergebnis	204,00	104	100	51,0	49,0
Fachdienst	Vertragsbedienstete	SV/ADV-SV/6	1,00		1		100,0
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB I/c/	1,00	1		100,0	
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB IL/I3/Normeinst.	3,00	2	1	66,7	33,3
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/h1/1	40,00	8	32	20,0	80,0
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/h1/2	11,00		11		100,0
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/h1/3	10,00		10		100,0
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/h1/4	1,00		1		100,0
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/v3 (Ausb.)/1	8,00	6	2	75,0	25,0
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/v3 (Ausb.)/2	11,00	10	1	90,9	9,1
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/v3 (Ausb.)/3	1,00		1		100,0
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/v3/1	59,00	46	13	78,0	22,0
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/v3/2	105,00	74	31	70,5	29,5
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/v3/3	137,00	103	34	75,2	24,8
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/v3/4	35,00	30	5	85,7	14,3
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/v3/5	1,00		1		100,0
Fachdienst	Vertragsbedienstete	Ergebnis	424,00	280	144	66,0	34,0

Fachdienst	Ergebnis		628,00	384	244	61,1	38,9
Mittlerer Dienst	Beamte	HW/P2/VKIII	1,00		1		100,0
Mittlerer Dienst	Beamte	VD/A4/1	14,00	3	11	21,4	78,6
Mittlerer Dienst	Beamte	VD/A4/2	14,00	2	12	14,3	85,7
Mittlerer Dienst	Beamte	VD/A4/GL	14,00	1	13	7,1	92,9
Mittlerer Dienst	Beamte	VD/A5/GL	1,00		1		100,0
Mittlerer Dienst	Beamte	Ergebnis	44,00	6	38	13,6	86,4
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB II/p2/	1,00		1		100,0
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/h2 (Ausb.)/1	4,00	1	3	25,0	75,0
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/h2/1	102,00	30	72	29,4	70,6
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/h2/2	33,00	9	24	27,3	72,7
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/h2/3	14,00	1	13	7,1	92,9
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/h3 (Ausb.)/1	1,00		1		100,0
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/h3/1	25,00	17	8	68,0	32,0
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/v4/1	2,00	1	1	50,0	50,0
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/v4/2	14,00	10	4	71,4	28,6
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/v4/3	1,00	1		100,0	
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	Ergebnis	197,00	70	127	35,5	64,5
Mittlerer Dienst	Ergebnis		241,00	76	165	31,5	68,5
Hilfsdienst	Beamte	VD/A6/GL	1,00		1		100,0
Hilfsdienst	Beamte	Ergebnis	1,00		1		100,0
Hilfsdienst	Vertragsbedienstete	VB II/p4/	4,00	4		100,0	
Hilfsdienst	Vertragsbedienstete	VB II/p5/	3,00	2	1	66,7	33,3
Hilfsdienst	Vertragsbedienstete	VB/h4/1	87,00	54	33	62,1	37,9
Hilfsdienst	Vertragsbedienstete	VB/h5/1	47,00	45	2	95,7	4,3
Hilfsdienst	Vertragsbedienstete	VB/v5/1	2,00		2		100,0
Hilfsdienst	Vertragsbedienstete	Ergebnis	143,00	105	38	73,4	26,6

Hilfsdienst	Ergebnis		144,00	105	39	72,9	27,1
sonst. Qualifikation	Son.Beschverhältnis	SP/Surplace/	1,00	1		100,0	
sonst. Qualifikation	Son.Beschverhältnis	Ergebnis	1,00	1		100,0	
sonst. Qualifikation	Ergebnis		1,00	1		100,0	
Ergebnis			3.008,00	1.414	1.594	47,0	53,0
			3.008,00	1.414	1.594	47,0	53,0

			Köpfe 31.12.2017	Frauen 31.12.2017	Männer 31.12.2017	Quote Frauen 31.12.2017	Quote Männer 31.12.2017
Qualifikation	Art Beschäftigungsverhältnis	Einstufung				%	%
Akademiker	Beamte	AV/A/VII	2,00	1	1	50,0	50,0
Akademiker	Beamte	AV/A/VIII	82,00	31	51	37,8	62,2
Akademiker	Beamte	HL/PH2/Professor	3,00	2	1	66,7	33,3
Akademiker	Beamte	Lehrer/L1/Abteilungsvorstand	2,00		2		100,0
Akademiker	Beamte	Lehrer/L1/D1E	5,00	2	3	40,0	60,0
Akademiker	Beamte	Lehrer/L1/D2	1,00		1		100,0
Akademiker	Beamte	Lehrer/L1/F5	3,00		3		100,0
Akademiker	Beamte	Lehrer/L1/F6	1,00	1		100,0	
Akademiker	Beamte	Lehrer/L1/Normeinst.	74,00	31	43	41,9	58,1
Akademiker	Beamte	VD/A1/1	21,00	13	8	61,9	38,1
Akademiker	Beamte	VD/A1/2	81,00	17	64	21,0	79,0
Akademiker	Beamte	VD/A1/3	92,00	27	65	29,3	70,7
Akademiker	Beamte	VD/A1/4	90,00	33	57	36,7	63,3
Akademiker	Beamte	VD/A1/5	25,00	8	17	32,0	68,0
Akademiker	Beamte	VD/A1/6	33,00	7	26	21,2	78,8

Akademiker	Beamte	VD/A1/7	9,00	4	5	44,4	55,6
Akademiker	Beamte	VD/A1/8	1,00		1		100,0
Akademiker	Beamte	VD/A1/9	5,00	1	4	20,0	80,0
Akademiker	Beamte	Ergebnis	530,00	178	352	33,6	66,4
Akademiker	Vertragsbedienstete	HV/ph1/Hochschulprofessor	4,00	2	2	50,0	50,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	HV/ph2/Professor	25,00	11	14	44,0	56,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	HV/ph3/Professor	11,00	7	4	63,6	36,4
Akademiker	Vertragsbedienstete	LP/PD/Normeinst.	2,00	1	1	50,0	50,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	SV/A1/3	1,00		1		100,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	SV/ADV-SV/2	3,00		3		100,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	SV/EU/v1	12,00	11	1	91,7	8,3
Akademiker	Vertragsbedienstete	SV/EU/v1/Experte	2,00	2		100,0	
Akademiker	Vertragsbedienstete	SV/Rektor PH/Rektor PH St.2	1,00		1		100,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	SV/Vizerektor PH/2.VizeRektor PH kl.	1,00	1		100,0	
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB IIL/1/	36,00	22	14	61,1	38,9
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB IL/1/D1E	1,00	1		100,0	
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB IL/1/D2	1,00		1		100,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB IL/1/F5	2,00	1	1	50,0	50,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB IL/1/Normeinst.	234,00	120	114	51,3	48,7
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1 (Ausb.)/1	10,00	3	7	30,0	70,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1 (Ausb.)/2	2,00	2		100,0	
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1 (Ausb.)/3	8,00	5	3	62,5	37,5
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1/1	57,00	21	36	36,8	63,2
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1/2	46,00	11	35	23,9	76,1
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1/3	190,00	92	98	48,4	51,6
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1/4	20,00	7	13	35,0	65,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1/5	1,00		1		100,0

Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1/7	1,00		1		100,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	Ergebnis	671,00	320	351	47,7	52,3
Akademiker		Ergebnis	1.201,00	498	703	41,5	58,5
Maturant	Beamte	AV/B/V	1,00		1		100,0
Maturant	Beamte	AV/B/VI	7,00	2	5	28,6	71,4
Maturant	Beamte	AV/B/VII	7,00	4	3	57,1	42,9
Maturant	Beamte	Lehrer/L2a1/Normeinst.	1,00		1		100,0
Maturant	Beamte	Lehrer/L2a2/Normeinst.	26,00	8	18	30,8	69,2
Maturant	Beamte	Lehrer/L2b1/Normeinst.	13,00	11	2	84,6	15,4
Maturant	Beamte	VD/A2/1	6,00	3	3	50,0	50,0
Maturant	Beamte	VD/A2/2	32,00	10	22	31,3	68,8
Maturant	Beamte	VD/A2/3	85,00	21	64	24,7	75,3
Maturant	Beamte	VD/A2/4	67,00	21	46	31,3	68,7
Maturant	Beamte	VD/A2/5	84,00	37	47	44,0	56,0
Maturant	Beamte	VD/A2/6	36,00	15	21	41,7	58,3
Maturant	Beamte	VD/A2/7	11,00	1	10	9,1	90,9
Maturant	Beamte	VD/A2/8	1,00		1		100,0
Maturant	Beamte	VD/A2/GL	2,00		2		100,0
Maturant	Beamte	Ergebnis	379,00	133	246	35,1	64,9
Maturant	Vertragsbedienstete	SV/ADV-SV/3	1,00	1		100,0	
Maturant	Vertragsbedienstete	SV/ADV-SV/4	1,00		1		100,0
Maturant	Vertragsbedienstete	SV/EU/v2	1,00		1		100,0
Maturant	Vertragsbedienstete	VB I/b/	1,00		1		100,0
Maturant	Vertragsbedienstete	VB IIL/I2a2/	7,00	3	4	42,9	57,1
Maturant	Vertragsbedienstete	VB IIL/I2b1/	5,00	3	2	60,0	40,0
Maturant	Vertragsbedienstete	VB IL/I2a2/Normeinst.	57,00	19	38	33,3	66,7
Maturant	Vertragsbedienstete	VB IL/I2b1/Normeinst.	82,00	38	44	46,3	53,7

Maurant	Vertragsbedienstete	VB/v2 (Ausb.)/1	1,00		1		100,0
Maurant	Vertragsbedienstete	VB/v2 (Ausb.)/2	6,00	3	3	50,0	50,0
Maurant	Vertragsbedienstete	VB/v2 (Ausb.)/3	7,00	2	5	28,6	71,4
Maurant	Vertragsbedienstete	VB/v2 (Ausb.)/4	1,00		1		100,0
Maurant	Vertragsbedienstete	VB/v2/1	19,00	14	5	73,7	26,3
Maurant	Vertragsbedienstete	VB/v2/2	62,00	47	15	75,8	24,2
Maurant	Vertragsbedienstete	VB/v2/3	104,00	38	66	36,5	63,5
Maurant	Vertragsbedienstete	VB/v2/4	64,00	57	7	89,1	10,9
Maurant	Vertragsbedienstete	VB/v2/5	1,00	1		100,0	
Maurant	Vertragsbedienstete	Ergebnis	420,00	226	194	53,8	46,2
Maurant	Ergebnis		799,00	359	440	44,9	55,1
Fachdienst	Beamte	AV/C/IV	1,00		1		100,0
Fachdienst	Beamte	HW/P1/IV	1,00		1		100,0
Fachdienst	Beamte	VD/A3/1	12,00	2	10	16,7	83,3
Fachdienst	Beamte	VD/A3/2	49,00	21	28	42,9	57,1
Fachdienst	Beamte	VD/A3/3	59,00	39	20	66,1	33,9
Fachdienst	Beamte	VD/A3/4	23,00	10	13	43,5	56,5
Fachdienst	Beamte	VD/A3/5	28,00	17	11	60,7	39,3
Fachdienst	Beamte	VD/A3/6	10,00	5	5	50,0	50,0
Fachdienst	Beamte	VD/A3/7	1,00		1		100,0
Fachdienst	Beamte	VD/A3/8	8,00	4	4	50,0	50,0
Fachdienst	Beamte	VD/A3/GL	8,00	4	4	50,0	50,0
Fachdienst	Beamte	Ergebnis	200,00	102	98	51,0	49,0
Fachdienst	Vertragsbedienstete	SV/A3/3	1,00	1		100,0	
Fachdienst	Vertragsbedienstete	SV/EU/v3	2,00		2		100,0
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB I/c/	1,00	1		100,0	
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB IL/I3/Normeinst.	3,00	2	1	66,7	33,3

Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/h1/1	40,00	8	32	20,0	80,0
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/h1/2	11,00		11		100,0
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/h1/3	11,00	1	10	9,1	90,9
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/h1/4	1,00		1		100,0
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/v3 (Ausb.)/1	3,00	3		100,0	
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/v3 (Ausb.)/2	10,00	7	3	70,0	30,0
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/v3 (Ausb.)/3	4,00	1	3	25,0	75,0
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/v3/1	60,00	46	14	76,7	23,3
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/v3/2	105,00	77	28	73,3	26,7
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/v3/3	132,00	99	33	75,0	25,0
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/v3/4	38,00	31	7	81,6	18,4
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/v3/5	1,00		1		100,0
Fachdienst	Vertragsbedienstete	Ergebnis	423,00	277	146	65,5	34,5
Fachdienst	Ergebnis		623,00	379	244	60,8	39,2
Mittlerer Dienst	Beamte	HW/P2/VKIII	1,00		1		100,0
Mittlerer Dienst	Beamte	VD/A4/1	12,00	3	9	25,0	75,0
Mittlerer Dienst	Beamte	VD/A4/2	14,00	2	12	14,3	85,7
Mittlerer Dienst	Beamte	VD/A4/GL	13,00	1	12	7,7	92,3
Mittlerer Dienst	Beamte	VD/A5/GL	1,00		1		100,0
Mittlerer Dienst	Beamte	Ergebnis	41,00	6	35	14,6	85,4
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/h2 (Ausb.)/1	8,00	2	6	25,0	75,0
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/h2/1	94,00	29	65	30,9	69,1
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/h2/2	34,00	9	25	26,5	73,5
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/h2/3	14,00	2	12	14,3	85,7
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/h3 (Ausb.)/1	1,00		1		100,0
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/h3/1	22,00	14	8	63,6	36,4
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/v4/1	2,00	1	1	50,0	50,0

Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/v4/2	13,00	9	4	69,2	30,8
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/v4/3	1,00	1		100,0	
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	Ergebnis	189,00	67	122	35,4	64,6
Mittlerer Dienst	Ergebnis		230,00	73	157	31,7	68,3
Hilfsdienst	Beamte	VD/A6/GL	1,00		1		100,0
Hilfsdienst	Beamte	Ergebnis	1,00		1		100,0
Hilfsdienst	Vertragsbedienstete	VB II/p4/	3,00	3		100,0	
Hilfsdienst	Vertragsbedienstete	VB II/p5/	2,00	2		100,0	
Hilfsdienst	Vertragsbedienstete	VB/h4/1	81,00	49	32	60,5	39,5
Hilfsdienst	Vertragsbedienstete	VB/h5/1	41,00	38	3	92,7	7,3
Hilfsdienst	Vertragsbedienstete	VB/v5/1	2,00		2		100,0
Hilfsdienst	Vertragsbedienstete	Ergebnis	129,00	92	37	71,3	28,7
Hilfsdienst	Ergebnis		130,00	92	38	70,8	29,2
sonst. Qualifikation	Son.Beschverhältnis	SP/Surplace/	1,00	1		100,0	
sonst. Qualifikation	Son.Beschverhältnis	Ergebnis	1,00	1		100,0	
sonst. Qualifikation	Ergebnis		1,00	1		100,0	
Ergebnis			2.984,00	1.402	1.582	47,0	53,0
			2.984,00	1.402	1.582	47,0	53,0

			Köpfe 31.12.2018	Frauen 31.12.2018	Männer 31.12.2018	Quote Frauen 31.12.2018	Quote Männer 31.12.2018
Qualifikation	Art Beschäftigungsverhältnis	Einstufung				%	%
Akademiker	Beamte	AV/A/VII	2,00	1	1	50,0	50,0
Akademiker	Beamte	AV/A/VIII	92,00	35	57	38,0	62,0
Akademiker	Beamte	HL/PH2/Professor	3,00	2	1	66,7	33,3

Akademiker	Beamte	Lehrer/L1/Abteilungsvorstand	2,00		2		100,0
Akademiker	Beamte	Lehrer/L1/D1E	5,00	2	3	40,0	60,0
Akademiker	Beamte	Lehrer/L1/F5	3,00		3		100,0
Akademiker	Beamte	Lehrer/L1/F6	1,00	1		100,0	
Akademiker	Beamte	Lehrer/L1/Normeinst.	72,00	30	42	41,7	58,3
Akademiker	Beamte	VD/A1/1	20,00	13	7	65,0	35,0
Akademiker	Beamte	VD/A1/2	83,00	17	66	20,5	79,5
Akademiker	Beamte	VD/A1/3	97,00	30	67	30,9	69,1
Akademiker	Beamte	VD/A1/4	97,00	37	60	38,1	61,9
Akademiker	Beamte	VD/A1/5	26,00	9	17	34,6	65,4
Akademiker	Beamte	VD/A1/6	38,00	8	30	21,1	78,9
Akademiker	Beamte	VD/A1/7	10,00	4	6	40,0	60,0
Akademiker	Beamte	VD/A1/8	1,00		1		100,0
Akademiker	Beamte	VD/A1/9	4,00	1	3	25,0	75,0
Akademiker	Beamte	Ergebnis	556,00	190	366	34,2	65,8
Akademiker	Vertragsbedienstete	HV/ph1/Hochschulprofessor	10,00	3	7	30,0	70,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	HV/ph2/Professor	21,00	11	10	52,4	47,6
Akademiker	Vertragsbedienstete	HV/ph3/Professor	8,00	6	2	75,0	25,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	LP/PD/Normeinst.	4,00	1	3	25,0	75,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	SV/A1/3	4,00	2	2	50,0	50,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	SV/A1/4	1,00		1		100,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	SV/ADV-SV/2	3,00		3		100,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	SV/EU/v1	25,00	16	9	64,0	36,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	SV/EU/v1/Experte	6,00	4	2	66,7	33,3
Akademiker	Vertragsbedienstete	SV/Rektor PH/Rektor PH St.2	1,00		1		100,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	SV/VizeRektor PH/2.VizeRektor PH kl.	1,00	1		100,0	
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB IIL/1/	26,00	14	12	53,8	46,2

Akademiker	Vertragsbedienstete	VB IL/I1/D1E	1,00	1		100,0	
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB IL/I1/D2	1,00		1		100,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB IL/I1/F5	2,00	1	1	50,0	50,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB IL/I1/Normeinst.	257,00	136	121	52,9	47,1
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1 (Ausb.)/1	17,00	5	12	29,4	70,6
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1 (Ausb.)/2	5,00	2	3	40,0	60,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1 (Ausb.)/3	10,00	6	4	60,0	40,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1/1	54,00	18	36	33,3	66,7
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1/2	72,00	26	46	36,1	63,9
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1/3	207,00	102	105	49,3	50,7
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1/4	34,00	14	20	41,2	58,8
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1/6	2,00	1	1	50,0	50,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1/7	2,00		2		100,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1/7/GS	1,00		1		100,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	Ergebnis	775,00	370	405	47,7	52,3
Akademiker	Ergebnis		1.331,00	560	771	42,1	57,9
Maturant	Beamte	AV/B/V	1,00		1		100,0
Maturant	Beamte	AV/B/VI	4,00		4		100,0
Maturant	Beamte	AV/B/VII	11,00	7	4	63,6	36,4
Maturant	Beamte	Lehrer/L2a1/Normeinst.	1,00		1		100,0
Maturant	Beamte	Lehrer/L2a2/Normeinst.	26,00	8	18	30,8	69,2
Maturant	Beamte	Lehrer/L2b1/Normeinst.	13,00	11	2	84,6	15,4
Maturant	Beamte	VD/A2/1	5,00	3	2	60,0	40,0
Maturant	Beamte	VD/A2/2	28,00	7	21	25,0	75,0
Maturant	Beamte	VD/A2/3	82,00	21	61	25,6	74,4
Maturant	Beamte	VD/A2/4	78,00	29	49	37,2	62,8
Maturant	Beamte	VD/A2/5	85,00	38	47	44,7	55,3

Maturant	Beamte	VD/A2/6	38,00	17	21	44,7	55,3
Maturant	Beamte	VD/A2/7	10,00	1	9	10,0	90,0
Maturant	Beamte	VD/A2/8	1,00		1		100,0
Maturant	Beamte	VD/A2/GL	2,00		2		100,0
Maturant	Beamte	Ergebnis	385,00	142	243	36,9	63,1
Maturant	Vertragsbedienstete	SV/ADV-SV/3	1,00	1		100,0	
Maturant	Vertragsbedienstete	SV/ADV-SV/4	1,00		1		100,0
Maturant	Vertragsbedienstete	SV/ADV-SV/5	1,00	1		100,0	
Maturant	Vertragsbedienstete	SV/EU/v2	1,00		1		100,0
Maturant	Vertragsbedienstete	VB I/b/	1,00		1		100,0
Maturant	Vertragsbedienstete	VB IIL/I2a2/	6,00	3	3	50,0	50,0
Maturant	Vertragsbedienstete	VB IIL/I2b1/	10,00	7	3	70,0	30,0
Maturant	Vertragsbedienstete	VB IL/I2a2/Normeinst.	57,00	19	38	33,3	66,7
Maturant	Vertragsbedienstete	VB IL/I2b1/Normeinst.	82,00	37	45	45,1	54,9
Maturant	Vertragsbedienstete	VB/v2 (Ausb.)/1	2,00		2		100,0
Maturant	Vertragsbedienstete	VB/v2 (Ausb.)/2	8,00	4	4	50,0	50,0
Maturant	Vertragsbedienstete	VB/v2 (Ausb.)/3	4,00	2	2	50,0	50,0
Maturant	Vertragsbedienstete	VB/v2 (Ausb.)/4	1,00		1		100,0
Maturant	Vertragsbedienstete	VB/v2/1	16,00	12	4	75,0	25,0
Maturant	Vertragsbedienstete	VB/v2/2	62,00	46	16	74,2	25,8
Maturant	Vertragsbedienstete	VB/v2/3	113,00	44	69	38,9	61,1
Maturant	Vertragsbedienstete	VB/v2/4	69,00	62	7	89,9	10,1
Maturant	Vertragsbedienstete	VB/v2/5	1,00	1		100,0	
Maturant	Vertragsbedienstete	Ergebnis	436,00	239	197	54,8	45,2
Maturant	Ergebnis		821,00	381	440	46,4	53,6
Fachdienst	Beamte	AV/C/IV	1,00		1		100,0
Fachdienst	Beamte	HW/P1/IV	1,00		1		100,0

Fachdienst	Beamte	VD/A3/1	9,00	2	7	22,2	77,8
Fachdienst	Beamte	VD/A3/2	55,00	27	28	49,1	50,9
Fachdienst	Beamte	VD/A3/3	59,00	41	18	69,5	30,5
Fachdienst	Beamte	VD/A3/4	28,00	14	14	50,0	50,0
Fachdienst	Beamte	VD/A3/5	29,00	17	12	58,6	41,4
Fachdienst	Beamte	VD/A3/6	10,00	5	5	50,0	50,0
Fachdienst	Beamte	VD/A3/7	1,00		1		100,0
Fachdienst	Beamte	VD/A3/8	10,00	6	4	60,0	40,0
Fachdienst	Beamte	VD/A3/GL	8,00	4	4	50,0	50,0
Fachdienst	Beamte	Ergebnis	211,00	116	95	55,0	45,0
Fachdienst	Vertragsbedienstete	SV/A3/5	1,00	1		100,0	
Fachdienst	Vertragsbedienstete	SV/EU/v3	2,00	1	1	50,0	50,0
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB I/c/	1,00	1		100,0	
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB IL/I3/Normeinst.	3,00	2	1	66,7	33,3
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/h1/1	37,00	8	29	21,6	78,4
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/h1/2	12,00		12		100,0
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/h1/3	10,00	1	9	10,0	90,0
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/h1/4	1,00		1		100,0
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/v3 (Ausb.)/1	7,00	6	1	85,7	14,3
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/v3 (Ausb.)/2	11,00	5	6	45,5	54,5
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/v3 (Ausb.)/3	8,00	4	4	50,0	50,0
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/v3/1	58,00	45	13	77,6	22,4
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/v3/2	112,00	86	26	76,8	23,2
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/v3/3	145,00	107	38	73,8	26,2
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/v3/4	37,00	32	5	86,5	13,5
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/v3/5	1,00		1		100,0
Fachdienst	Vertragsbedienstete	Ergebnis	446,00	299	147	67,0	33,0

Fachdienst	Ergebnis		657,00	415	242	63,2	36,8
Mittlerer Dienst	Beamte	HW/P2/VKIII	1,00		1		100,0
Mittlerer Dienst	Beamte	VD/A4/1	11,00	3	8	27,3	72,7
Mittlerer Dienst	Beamte	VD/A4/2	14,00	2	12	14,3	85,7
Mittlerer Dienst	Beamte	VD/A4/GL	13,00	1	12	7,7	92,3
Mittlerer Dienst	Beamte	Ergebnis	39,00	6	33	15,4	84,6
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	SV/A4/1	1,00		1		100,0
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	SV/A4/GL	1,00		1		100,0
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/h2 (Ausb.)/1	4,00		4		100,0
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/h2 (Ausb.)/3	1,00		1		100,0
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/h2/1	83,00	30	53	36,1	63,9
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/h2/2	45,00	9	36	20,0	80,0
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/h2/3	14,00	3	11	21,4	78,6
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/h3 (Ausb.)/1	1,00		1		100,0
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/h3/1	22,00	14	8	63,6	36,4
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/v4 (Ausb.)/1	1,00		1		100,0
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/v4 (Ausb.)/2	1,00		1		100,0
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/v4/1	2,00	2		100,0	
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/v4/2	19,00	15	4	78,9	21,1
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/v4/3	5,00	5		100,0	
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	Ergebnis	200,00	78	122	39,0	61,0
Mittlerer Dienst	Ergebnis		239,00	84	155	35,1	64,9
Hilfsdienst	Beamte	VD/A6/GL	1,00		1		100,0
Hilfsdienst	Beamte	Ergebnis	1,00		1		100,0
Hilfsdienst	Vertragsbedienstete	VB II/p4/	2,00	2		100,0	
Hilfsdienst	Vertragsbedienstete	VB II/p5/	2,00	2		100,0	
Hilfsdienst	Vertragsbedienstete	VB/h4/1	72,00	45	27	62,5	37,5

Hilfsdienst	Vertragsbedienstete	VB/h5/1	36,00	33	3	91,7	8,3
Hilfsdienst	Vertragsbedienstete	VB/v5/1	2,00		2		100,0
Hilfsdienst	Vertragsbedienstete	Ergebnis	114,00	82	32	71,9	28,1
Hilfsdienst	Ergebnis		115,00	82	33	71,3	28,7
sonst. Qualifikation	Son.Beschverhältnis	SP/Surplace/	1,00	1		100,0	
sonst. Qualifikation	Son.Beschverhältnis	Ergebnis	1,00	1		100,0	
sonst. Qualifikation	Ergebnis		1,00	1		100,0	
Ergebnis			3.164,00	1.523	1.641	48,1	51,9
			3.164,00	1.523	1.641	48,1	51,9

## Frauenanteil im Bundesministerium für Nachhaltigkeit und Tourismus nach Funktionsgruppen – Ressort ohne ausgegliederte Dienststellen

			Köpfe 31.12.2016	Frauen 31.12.2016	Männer 31.12.2016	Quote Frauen 31.12.2016	Quote Männer 31.12.2016
Qualifikation	Art Beschäftigungsverhältnis	Einstufung				%	%
Akademiker	Beamte	AV/A/VIII	83,00	32	51	38,6	61,4
Akademiker	Beamte	HL/PH2/Professor	3,00	2	1	66,7	33,3
Akademiker	Beamte	Lehrer/L1/Abteilungsvorstand	2,00		2		100,0
Akademiker	Beamte	Lehrer/L1/D1E	6,00	3	3	50,0	50,0
Akademiker	Beamte	Lehrer/L1/F5	3,00		3		100,0
Akademiker	Beamte	Lehrer/L1/F6	1,00	1		100,0	
Akademiker	Beamte	Lehrer/L1/Normeinst.	78,00	33	45	42,3	57,7
Akademiker	Beamte	VD/A1/1	10,00	4	6	40,0	60,0
Akademiker	Beamte	VD/A1/2	55,00	9	46	16,4	83,6
Akademiker	Beamte	VD/A1/3	57,00	18	39	31,6	68,4
Akademiker	Beamte	VD/A1/4	86,00	31	55	36,0	64,0
Akademiker	Beamte	VD/A1/5	7,00	1	6	14,3	85,7
Akademiker	Beamte	VD/A1/6	30,00	7	23	23,3	76,7
Akademiker	Beamte	VD/A1/7	9,00	4	5	44,4	55,6
Akademiker	Beamte	VD/A1/8	1,00		1		100,0
Akademiker	Beamte	VD/A1/9	5,00	1	4	20,0	80,0
Akademiker	Beamte	<b>Ergebnis</b>	<b>436,00</b>	<b>146</b>	<b>290</b>	<b>33,5</b>	<b>66,5</b>
Akademiker	Vertragsbedienstete	HV/ph1/Hochschulprofessor	3,00	2	1	66,7	33,3
Akademiker	Vertragsbedienstete	HV/ph2/Professor	23,00	11	12	47,8	52,2

Akademiker	Vertragsbedienstete	HV/ph3/Professor	10,00	7	3	70,0	30,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	SV/ADV-SV/2	3,00		3		100,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	SV/Rektor PH/Rektor PH St.2	1,00		1		100,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	SV/Vize rektor PH/2.Vize rektor PH kl.	2,00	2		100,0	
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB IIL/I1/	36,00	23	13	63,9	36,1
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB IL/I1/D2	1,00		1		100,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB IL/I1/F5	2,00	1	1	50,0	50,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB IL/I1/Normeinst.	233,00	118	115	50,6	49,4
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1 (Ausb.)/1	12,00	4	8	33,3	66,7
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1 (Ausb.)/2	2,00	1	1	50,0	50,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1 (Ausb.)/3	8,00	5	3	62,5	37,5
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1/1	52,00	17	35	32,7	67,3
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1/2	45,00	11	34	24,4	75,6
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1/3	184,00	89	95	48,4	51,6
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1/4	16,00	6	10	37,5	62,5
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1/5	1,00		1		100,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1/7	1,00		1		100,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	Ergebnis	635,00	297	338	46,8	53,2
Akademiker	Ergebnis		1.071,00	443	628	41,4	58,6
Maurant	Beamte	AV/B/VI	3,00	3		100,0	
Maurant	Beamte	AV/B/VII	5,00	3	2	60,0	40,0
Maurant	Beamte	Lehrer/L2a2/Normeinst.	26,00	8	18	30,8	69,2
Maurant	Beamte	Lehrer/L2b1/Normeinst.	14,00	12	2	85,7	14,3
Maurant	Beamte	VD/A2/1	5,00	3	2	60,0	40,0
Maurant	Beamte	VD/A2/2	11,00	3	8	27,3	72,7
Maurant	Beamte	VD/A2/3	56,00	13	43	23,2	76,8
Maurant	Beamte	VD/A2/4	46,00	13	33	28,3	71,7

Maurant	Beamte	VD/A2/5	71,00	34	37	47,9	52,1
Maurant	Beamte	VD/A2/6	35,00	14	21	40,0	60,0
Maurant	Beamte	VD/A2/7	11,00	1	10	9,1	90,9
Maurant	Beamte	VD/A2/8	1,00		1		100,0
Maurant	Beamte	VD/A2/GL	1,00		1		100,0
Maurant	Beamte	Ergebnis	285,00	107	178	37,5	62,5
Maurant	Vertragsbedienstete	SV/ADV-SV/3	1,00	1		100,0	
Maurant	Vertragsbedienstete	SV/ADV-SV/4	1,00	1		100,0	
Maurant	Vertragsbedienstete	VB I/b/	1,00		1		100,0
Maurant	Vertragsbedienstete	VB IIL/I2a2/	8,00	7	1	87,5	12,5
Maurant	Vertragsbedienstete	VB IIL/I2b1/	6,00	3	3	50,0	50,0
Maurant	Vertragsbedienstete	VB IL/I2a2/Normeinst.	53,00	19	34	35,8	64,2
Maurant	Vertragsbedienstete	VB IL/I2b1/Normeinst.	80,00	35	45	43,8	56,3
Maurant	Vertragsbedienstete	VB/v2 (Ausb.)/1	1,00		1		100,0
Maurant	Vertragsbedienstete	VB/v2 (Ausb.)/2	4,00	4		100,0	
Maurant	Vertragsbedienstete	VB/v2 (Ausb.)/3	6,00	2	4	33,3	66,7
Maurant	Vertragsbedienstete	VB/v2/1	20,00	13	7	65,0	35,0
Maurant	Vertragsbedienstete	VB/v2/2	69,00	53	16	76,8	23,2
Maurant	Vertragsbedienstete	VB/v2/3	97,00	36	61	37,1	62,9
Maurant	Vertragsbedienstete	VB/v2/4	66,00	58	8	87,9	12,1
Maurant	Vertragsbedienstete	VB/v2/5	1,00	1		100,0	
Maurant	Vertragsbedienstete	Ergebnis	414,00	233	181	56,3	43,7
Maurant	Ergebnis		699,00	340	359	48,6	51,4
Fachdienst	Beamte	AV/C/IV	1,00		1		100,0
Fachdienst	Beamte	HW/P1/IV	1,00		1		100,0
Fachdienst	Beamte	VD/A3/1	13,00	2	11	15,4	84,6
Fachdienst	Beamte	VD/A3/2	32,00	14	18	43,8	56,3

Fachdienst	Beamte	VD/A3/3	40,00	27	13	67,5	32,5
Fachdienst	Beamte	VD/A3/4	18,00	10	8	55,6	44,4
Fachdienst	Beamte	VD/A3/5	24,00	16	8	66,7	33,3
Fachdienst	Beamte	VD/A3/6	8,00	5	3	62,5	37,5
Fachdienst	Beamte	VD/A3/7	1,00		1		100,0
Fachdienst	Beamte	VD/A3/8	8,00	4	4	50,0	50,0
Fachdienst	Beamte	VD/A3/GL	5,00	3	2	60,0	40,0
Fachdienst	Beamte	Ergebnis	151,00	81	70	53,6	46,4
Fachdienst	Vertragsbedienstete	SV/ADV-SV/6	1,00		1		100,0
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB I/c/	1,00	1		100,0	
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB IL/I3/Normeinst.	3,00	2	1	66,7	33,3
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/h1/1	40,00	8	32	20,0	80,0
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/h1/2	11,00		11		100,0
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/h1/3	10,00		10		100,0
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/h1/4	1,00		1		100,0
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/v3 (Ausb.)/1	8,00	6	2	75,0	25,0
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/v3 (Ausb.)/2	11,00	10	1	90,9	9,1
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/v3 (Ausb.)/3	1,00		1		100,0
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/v3/1	59,00	46	13	78,0	22,0
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/v3/2	105,00	74	31	70,5	29,5
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/v3/3	137,00	103	34	75,2	24,8
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/v3/4	35,00	30	5	85,7	14,3
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/v3/5	1,00		1		100,0
Fachdienst	Vertragsbedienstete	Ergebnis	424,00	280	144	66,0	34,0
Fachdienst	Ergebnis		575,00	361	214	62,8	37,2
Mittlerer Dienst	Beamte	HW/P2/VKIII	1,00		1		100,0
Mittlerer Dienst	Beamte	VD/A4/1	12,00	2	10	16,7	83,3

Mittlerer Dienst	Beamte	VD/A4/2	6,00	2	4	33,3	66,7
Mittlerer Dienst	Beamte	VD/A4/GL	13,00	1	12	7,7	92,3
Mittlerer Dienst	Beamte	VD/A5/GL	1,00		1		100,0
Mittlerer Dienst	Beamte	Ergebnis	33,00	5	28	15,2	84,8
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB II/p2/	1,00		1		100,0
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/h2 (Ausb.)/1	4,00	1	3	25,0	75,0
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/h2/1	102,00	30	72	29,4	70,6
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/h2/2	33,00	9	24	27,3	72,7
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/h2/3	14,00	1	13	7,1	92,9
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/h3 (Ausb.)/1	1,00		1		100,0
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/h3/1	25,00	17	8	68,0	32,0
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/v4/1	2,00	1	1	50,0	50,0
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/v4/2	14,00	10	4	71,4	28,6
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/v4/3	1,00	1		100,0	
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	Ergebnis	197,00	70	127	35,5	64,5
Mittlerer Dienst	Ergebnis		230,00	75	155	32,6	67,4
Hilfsdienst	Beamte	VD/A6/GL	1,00		1		100,0
Hilfsdienst	Beamte	Ergebnis	1,00		1		100,0
Hilfsdienst	Vertragsbedienstete	VB II/p4/	4,00	4		100,0	
Hilfsdienst	Vertragsbedienstete	VB II/p5/	3,00	2	1	66,7	33,3
Hilfsdienst	Vertragsbedienstete	VB/h4/1	87,00	54	33	62,1	37,9
Hilfsdienst	Vertragsbedienstete	VB/h5/1	47,00	45	2	95,7	4,3
Hilfsdienst	Vertragsbedienstete	VB/v5/1	2,00		2		100,0
Hilfsdienst	Vertragsbedienstete	Ergebnis	143,00	105	38	73,4	26,6
Hilfsdienst	Ergebnis		144,00	105	39	72,9	27,1
sonst. Qualifikation	Son.Beschverhältnis	SP/Surplace/	1,00	1		100,0	

sonst. Qualifikation	Son.Beschverhältnis	Ergebnis	1,00	1		100,0	
sonst. Qualifikation	Ergebnis		1,00	1		100,0	
Ergebnis			2.720,00	1.325	1.395	48,7	51,3
			2.720,00	1.325	1.395	48,7	51,3

			Köpfe 31.12.2017	Frauen 31.12.2017	Männer 31.12.2017	Quote Frauen 31.12.2017	Quote Männer 31.12.2017
Qualifikation	Art Beschäftigungsverhältnis	Einstufung				%	%
Akademiker	Beamte	AV/A/VIII	79,00	31	48	39,2	60,8
Akademiker	Beamte	HL/PH2/Professor	3,00	2	1	66,7	33,3
Akademiker	Beamte	Lehrer/L1/Abteilungsvorstand	2,00		2		100,0
Akademiker	Beamte	Lehrer/L1/D1E	5,00	2	3	40,0	60,0
Akademiker	Beamte	Lehrer/L1/F5	3,00		3		100,0
Akademiker	Beamte	Lehrer/L1/F6	1,00	1		100,0	
Akademiker	Beamte	Lehrer/L1/Normeinst.	74,00	31	43	41,9	58,1
Akademiker	Beamte	VD/A1/1	8,00	3	5	37,5	62,5
Akademiker	Beamte	VD/A1/2	55,00	8	47	14,5	85,5
Akademiker	Beamte	VD/A1/3	58,00	20	38	34,5	65,5
Akademiker	Beamte	VD/A1/4	84,00	32	52	38,1	61,9
Akademiker	Beamte	VD/A1/5	7,00	1	6	14,3	85,7
Akademiker	Beamte	VD/A1/6	28,00	6	22	21,4	78,6
Akademiker	Beamte	VD/A1/7	9,00	4	5	44,4	55,6
Akademiker	Beamte	VD/A1/8	1,00		1		100,0
Akademiker	Beamte	VD/A1/9	5,00	1	4	20,0	80,0
Akademiker	Beamte	Ergebnis	422,00	142	280	33,6	66,4

Akademiker	Vertragsbedienstete	HV/ph1/Hochschulprofessor	4,00	2	2	50,0	50,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	HV/ph2/Professor	25,00	11	14	44,0	56,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	HV/ph3/Professor	11,00	7	4	63,6	36,4
Akademiker	Vertragsbedienstete	LP/PD/Normeinst.	2,00	1	1	50,0	50,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	SV/A1/3	1,00		1		100,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	SV/ADV-SV/2	3,00		3		100,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	SV/EU/v1	12,00	11	1	91,7	8,3
Akademiker	Vertragsbedienstete	SV/EU/v1/Experte	2,00	2		100,0	
Akademiker	Vertragsbedienstete	SV/Rektor PH/Rektor PH St.2	1,00		1		100,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	SV/Vize rektor PH/2.VizeRektor PH kl.	1,00	1		100,0	
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB IIL/I1/	36,00	22	14	61,1	38,9
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB IL/I1/D1E	1,00	1		100,0	
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB IL/I1/D2	1,00		1		100,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB IL/I1/F5	2,00	1	1	50,0	50,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB IL/I1/Normeinst.	234,00	120	114	51,3	48,7
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1 (Ausb.)/1	10,00	3	7	30,0	70,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1 (Ausb.)/2	2,00	2		100,0	
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1 (Ausb.)/3	8,00	5	3	62,5	37,5
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1/1	57,00	21	36	36,8	63,2
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1/2	46,00	11	35	23,9	76,1
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1/3	190,00	92	98	48,4	51,6
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1/4	20,00	7	13	35,0	65,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1/5	1,00		1		100,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1/7	1,00		1		100,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	Ergebnis	671,00	320	351	47,7	52,3
Akademiker	Ergebnis		1.093,00	462	631	42,3	57,7
Maturant	Beamte	AV/B/VI	2,00	2		100,0	

Maturant	Beamte	AV/B/VII	6,00	4	2	66,7	33,3
Maturant	Beamte	Lehrer/L2a2/Normeinst.	24,00	8	16	33,3	66,7
Maturant	Beamte	Lehrer/L2b1/Normeinst.	13,00	11	2	84,6	15,4
Maturant	Beamte	VD/A2/1	5,00	3	2	60,0	40,0
Maturant	Beamte	VD/A2/2	13,00	5	8	38,5	61,5
Maturant	Beamte	VD/A2/3	52,00	11	41	21,2	78,8
Maturant	Beamte	VD/A2/4	42,00	12	30	28,6	71,4
Maturant	Beamte	VD/A2/5	70,00	33	37	47,1	52,9
Maturant	Beamte	VD/A2/6	34,00	15	19	44,1	55,9
Maturant	Beamte	VD/A2/7	11,00	1	10	9,1	90,9
Maturant	Beamte	VD/A2/8	1,00		1		100,0
Maturant	Beamte	VD/A2/GL	1,00		1		100,0
Maturant	Beamte	<b>Ergebnis</b>	<b>274,00</b>	<b>105</b>	<b>169</b>	<b>38,3</b>	<b>61,7</b>
Maturant	Vertragsbedienstete	SV/ADV-SV/3	1,00	1		100,0	
Maturant	Vertragsbedienstete	SV/ADV-SV/4	1,00		1		100,0
Maturant	Vertragsbedienstete	SV/EU/v2	1,00		1		100,0
Maturant	Vertragsbedienstete	VB I/b/	1,00		1		100,0
Maturant	Vertragsbedienstete	VB IIL/I2a2/	7,00	3	4	42,9	57,1
Maturant	Vertragsbedienstete	VB IIL/I2b1/	5,00	3	2	60,0	40,0
Maturant	Vertragsbedienstete	VB IL/I2a2/Normeinst.	57,00	19	38	33,3	66,7
Maturant	Vertragsbedienstete	VB IL/I2b1/Normeinst.	82,00	38	44	46,3	53,7
Maturant	Vertragsbedienstete	VB/v2 (Ausb.)/1	1,00		1		100,0
Maturant	Vertragsbedienstete	VB/v2 (Ausb.)/2	6,00	3	3	50,0	50,0
Maturant	Vertragsbedienstete	VB/v2 (Ausb.)/3	7,00	2	5	28,6	71,4
Maturant	Vertragsbedienstete	VB/v2 (Ausb.)/4	1,00		1		100,0
Maturant	Vertragsbedienstete	VB/v2/1	19,00	14	5	73,7	26,3
Maturant	Vertragsbedienstete	VB/v2/2	62,00	47	15	75,8	24,2

Maurant	Vertragsbedienstete	VB/v2/3	104,00	38	66	36,5	63,5
Maurant	Vertragsbedienstete	VB/v2/4	64,00	57	7	89,1	10,9
Maurant	Vertragsbedienstete	VB/v2/5	1,00	1		100,0	
Maurant	Vertragsbedienstete	Ergebnis	420,00	226	194	53,8	46,2
Maurant	Ergebnis		694,00	331	363	47,7	52,3
Fachdienst	Beamte	AV/C/IV	1,00		1		100,0
Fachdienst	Beamte	HW/P1/IV	1,00		1		100,0
Fachdienst	Beamte	VD/A3/1	12,00	2	10	16,7	83,3
Fachdienst	Beamte	VD/A3/2	30,00	13	17	43,3	56,7
Fachdienst	Beamte	VD/A3/3	40,00	28	12	70,0	30,0
Fachdienst	Beamte	VD/A3/4	17,00	9	8	52,9	47,1
Fachdienst	Beamte	VD/A3/5	24,00	15	9	62,5	37,5
Fachdienst	Beamte	VD/A3/6	8,00	5	3	62,5	37,5
Fachdienst	Beamte	VD/A3/7	1,00		1		100,0
Fachdienst	Beamte	VD/A3/8	8,00	4	4	50,0	50,0
Fachdienst	Beamte	VD/A3/GL	5,00	3	2	60,0	40,0
Fachdienst	Beamte	Ergebnis	147,00	79	68	53,7	46,3
Fachdienst	Vertragsbedienstete	SV/A3/3	1,00	1		100,0	
Fachdienst	Vertragsbedienstete	SV/EU/v3	2,00		2		100,0
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB I/c/	1,00	1		100,0	
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB IL/I3/Normeinst.	3,00	2	1	66,7	33,3
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/h1/1	40,00	8	32	20,0	80,0
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/h1/2	11,00		11		100,0
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/h1/3	11,00	1	10	9,1	90,9
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/h1/4	1,00		1		100,0
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/v3 (Ausb.)/1	3,00	3		100,0	
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/v3 (Ausb.)/2	10,00	7	3	70,0	30,0

Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/v3 (Ausb.)/3	4,00	1	3	25,0	75,0
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/v3/1	60,00	46	14	76,7	23,3
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/v3/2	105,00	77	28	73,3	26,7
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/v3/3	132,00	99	33	75,0	25,0
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/v3/4	38,00	31	7	81,6	18,4
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/v3/5	1,00		1		100,0
Fachdienst	Vertragsbedienstete	Ergebnis	423,00	277	146	65,5	34,5
Fachdienst	Ergebnis		570,00	356	214	62,5	37,5
Mittlerer Dienst	Beamte	HW/P2/VKIII	1,00		1		100,0
Mittlerer Dienst	Beamte	VD/A4/1	11,00	2	9	18,2	81,8
Mittlerer Dienst	Beamte	VD/A4/2	6,00	2	4	33,3	66,7
Mittlerer Dienst	Beamte	VD/A4/GL	13,00	1	12	7,7	92,3
Mittlerer Dienst	Beamte	VD/A5/GL	1,00		1		100,0
Mittlerer Dienst	Beamte	Ergebnis	32,00	5	27	15,6	84,4
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/h2 (Ausb.)/1	8,00	2	6	25,0	75,0
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/h2/1	94,00	29	65	30,9	69,1
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/h2/2	34,00	9	25	26,5	73,5
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/h2/3	14,00	2	12	14,3	85,7
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/h3 (Ausb.)/1	1,00		1		100,0
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/h3/1	22,00	14	8	63,6	36,4
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/v4/1	2,00	1	1	50,0	50,0
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/v4/2	13,00	9	4	69,2	30,8
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/v4/3	1,00	1		100,0	
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	Ergebnis	189,00	67	122	35,4	64,6
Mittlerer Dienst	Ergebnis		221,00	72	149	32,6	67,4
Hilfsdienst	Beamte	VD/A6/GL	1,00		1		100,0
Hilfsdienst	Beamte	Ergebnis	1,00		1		100,0

Hilfsdienst	Vertragsbedienstete	VB II/p4/	3,00	3		100,0	
Hilfsdienst	Vertragsbedienstete	VB II/p5/	2,00	2		100,0	
Hilfsdienst	Vertragsbedienstete	VB/h4/1	81,00	49	32	60,5	39,5
Hilfsdienst	Vertragsbedienstete	VB/h5/1	41,00	38	3	92,7	7,3
Hilfsdienst	Vertragsbedienstete	VB/v5/1	2,00		2		100,0
Hilfsdienst	Vertragsbedienstete	Ergebnis	129,00	92	37	71,3	28,7
Hilfsdienst	Ergebnis		130,00	92	38	70,8	29,2
sonst. Qualifikation	Son.Beschverhältnis	SP/Surplace/	1,00	1		100,0	
sonst. Qualifikation	Son.Beschverhältnis	Ergebnis	1,00	1		100,0	
sonst. Qualifikation	Ergebnis		1,00	1		100,0	
Ergebnis			2.709,00	1.314	1.395	48,5	51,5
			2.709,00	1.314	1.395	48,5	51,5

			Köpfe 31.12.2018	Frauen 31.12.2018	Männer 31.12.2018	Quote Frauen 31.12.2018	Quote Männer 31.12.2018
Qualifikation	Art Beschäftigungsverhältnis	Einstufung				%	%
Akademiker	Beamte	AV/A/VIII	89,00	35	54	39,3	60,7
Akademiker	Beamte	HL/PH2/Professor	3,00	2	1	66,7	33,3
Akademiker	Beamte	Lehrer/L1/Abteilungsvorstand	2,00		2		100,0
Akademiker	Beamte	Lehrer/L1/D1E	5,00	2	3	40,0	60,0
Akademiker	Beamte	Lehrer/L1/F5	3,00		3		100,0
Akademiker	Beamte	Lehrer/L1/F6	1,00	1		100,0	
Akademiker	Beamte	Lehrer/L1/Normeinst.	72,00	30	42	41,7	58,3
Akademiker	Beamte	VD/A1/1	8,00	3	5	37,5	62,5
Akademiker	Beamte	VD/A1/2	58,00	8	50	13,8	86,2

Akademiker	Beamte	VD/A1/3	63,00	23	40	36,5	63,5
Akademiker	Beamte	VD/A1/4	92,00	36	56	39,1	60,9
Akademiker	Beamte	VD/A1/5	9,00	3	6	33,3	66,7
Akademiker	Beamte	VD/A1/6	33,00	7	26	21,2	78,8
Akademiker	Beamte	VD/A1/7	10,00	4	6	40,0	60,0
Akademiker	Beamte	VD/A1/8	1,00		1		100,0
Akademiker	Beamte	VD/A1/9	4,00	1	3	25,0	75,0
Akademiker	Beamte	Ergebnis	453,00	155	298	34,2	65,8
Akademiker	Vertragsbedienstete	HV/ph1/Hochschulprofessor	10,00	3	7	30,0	70,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	HV/ph2/Professor	21,00	11	10	52,4	47,6
Akademiker	Vertragsbedienstete	HV/ph3/Professor	8,00	6	2	75,0	25,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	LP/PD/Normeinst.	4,00	1	3	25,0	75,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	SV/A1/3	4,00	2	2	50,0	50,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	SV/A1/4	1,00		1		100,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	SV/ADV-SV/2	3,00		3		100,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	SV/EU/v1	25,00	16	9	64,0	36,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	SV/EU/v1/Experte	6,00	4	2	66,7	33,3
Akademiker	Vertragsbedienstete	SV/Rektor PH/Rektor PH St.2	1,00		1		100,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	SV/Vize rektor PH/2.VizeRektor PH kl.	1,00	1		100,0	
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB IIL/I1/	26,00	14	12	53,8	46,2
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB IL/I1/D1E	1,00	1		100,0	
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB IL/I1/D2	1,00		1		100,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB IL/I1/F5	2,00	1	1	50,0	50,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB IL/I1/Normeinst.	257,00	136	121	52,9	47,1
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1 (Ausb.)/1	17,00	5	12	29,4	70,6
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1 (Ausb.)/2	5,00	2	3	40,0	60,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1 (Ausb.)/3	10,00	6	4	60,0	40,0

Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1/1	54,00	18	36	33,3	66,7
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1/2	72,00	26	46	36,1	63,9
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1/3	207,00	102	105	49,3	50,7
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1/4	34,00	14	20	41,2	58,8
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1/6	2,00	1	1	50,0	50,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1/7	2,00		2		100,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	VB/v1/7/GS	1,00		1		100,0
Akademiker	Vertragsbedienstete	Ergebnis	775,00	370	405	47,7	52,3
Akademiker	Ergebnis		1.228,00	525	703	42,8	57,2
Maurant	Beamte	AV/B/VII	10,00	7	3	70,0	30,0
Maurant	Beamte	Lehrer/L2a2/Normeinst.	24,00	8	16	33,3	66,7
Maurant	Beamte	Lehrer/L2b1/Normeinst.	13,00	11	2	84,6	15,4
Maurant	Beamte	VD/A2/1	4,00	3	1	75,0	25,0
Maurant	Beamte	VD/A2/2	11,00	3	8	27,3	72,7
Maurant	Beamte	VD/A2/3	49,00	11	38	22,4	77,6
Maurant	Beamte	VD/A2/4	54,00	21	33	38,9	61,1
Maurant	Beamte	VD/A2/5	74,00	35	39	47,3	52,7
Maurant	Beamte	VD/A2/6	36,00	17	19	47,2	52,8
Maurant	Beamte	VD/A2/7	10,00	1	9	10,0	90,0
Maurant	Beamte	VD/A2/8	1,00		1		100,0
Maurant	Beamte	VD/A2/GL	1,00		1		100,0
Maurant	Beamte	Ergebnis	287,00	117	170	40,8	59,2
Maurant	Vertragsbedienstete	SV/ADV-SV/3	1,00	1		100,0	
Maurant	Vertragsbedienstete	SV/ADV-SV/4	1,00		1		100,0
Maurant	Vertragsbedienstete	SV/ADV-SV/5	1,00	1		100,0	
Maurant	Vertragsbedienstete	SV/EU/v2	1,00		1		100,0
Maurant	Vertragsbedienstete	VB I/b/	1,00		1		100,0

Maurant	Vertragsbedienstete	VB IIL/I2a2/	6,00	3	3	50,0	50,0
Maurant	Vertragsbedienstete	VB IIL/I2b1/	10,00	7	3	70,0	30,0
Maurant	Vertragsbedienstete	VB IL/I2a2/Normeinst.	57,00	19	38	33,3	66,7
Maurant	Vertragsbedienstete	VB IL/I2b1/Normeinst.	82,00	37	45	45,1	54,9
Maurant	Vertragsbedienstete	VB/v2 (Ausb.)/1	2,00		2		100,0
Maurant	Vertragsbedienstete	VB/v2 (Ausb.)/2	8,00	4	4	50,0	50,0
Maurant	Vertragsbedienstete	VB/v2 (Ausb.)/3	4,00	2	2	50,0	50,0
Maurant	Vertragsbedienstete	VB/v2 (Ausb.)/4	1,00		1		100,0
Maurant	Vertragsbedienstete	VB/v2/1	16,00	12	4	75,0	25,0
Maurant	Vertragsbedienstete	VB/v2/2	62,00	46	16	74,2	25,8
Maurant	Vertragsbedienstete	VB/v2/3	113,00	44	69	38,9	61,1
Maurant	Vertragsbedienstete	VB/v2/4	69,00	62	7	89,9	10,1
Maurant	Vertragsbedienstete	VB/v2/5	1,00	1		100,0	
Maurant	Vertragsbedienstete	Ergebnis	436,00	239	197	54,8	45,2
Maurant	Ergebnis		723,00	356	367	49,2	50,8
Fachdienst	Beamte	AV/C/IV	1,00		1		100,0
Fachdienst	Beamte	HW/P1/IV	1,00		1		100,0
Fachdienst	Beamte	VD/A3/1	9,00	2	7	22,2	77,8
Fachdienst	Beamte	VD/A3/2	36,00	19	17	52,8	47,2
Fachdienst	Beamte	VD/A3/3	41,00	31	10	75,6	24,4
Fachdienst	Beamte	VD/A3/4	22,00	12	10	54,5	45,5
Fachdienst	Beamte	VD/A3/5	25,00	15	10	60,0	40,0
Fachdienst	Beamte	VD/A3/6	8,00	5	3	62,5	37,5
Fachdienst	Beamte	VD/A3/7	1,00		1		100,0
Fachdienst	Beamte	VD/A3/8	10,00	6	4	60,0	40,0
Fachdienst	Beamte	VD/A3/GL	5,00	3	2	60,0	40,0
Fachdienst	Beamte	Ergebnis	159,00	93	66	58,5	41,5

Fachdienst	Vertragsbedienstete	SV/A3/5	1,00	1		100,0	
Fachdienst	Vertragsbedienstete	SV/EU/v3	2,00	1	1	50,0	50,0
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB I/c/	1,00	1		100,0	
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB IL/I3/Normeinst.	3,00	2	1	66,7	33,3
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/h1/1	37,00	8	29	21,6	78,4
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/h1/2	12,00		12		100,0
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/h1/3	10,00	1	9	10,0	90,0
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/h1/4	1,00		1		100,0
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/v3 (Ausb.)/1	7,00	6	1	85,7	14,3
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/v3 (Ausb.)/2	11,00	5	6	45,5	54,5
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/v3 (Ausb.)/3	8,00	4	4	50,0	50,0
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/v3/1	58,00	45	13	77,6	22,4
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/v3/2	112,00	86	26	76,8	23,2
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/v3/3	145,00	107	38	73,8	26,2
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/v3/4	37,00	32	5	86,5	13,5
Fachdienst	Vertragsbedienstete	VB/v3/5	1,00		1		100,0
Fachdienst	Vertragsbedienstete	Ergebnis	446,00	299	147	67,0	33,0
Fachdienst	Ergebnis		605,00	392	213	64,8	35,2
Mittlerer Dienst	Beamte	HW/P2/VKIII	1,00		1		100,0
Mittlerer Dienst	Beamte	VD/A4/1	10,00	2	8	20,0	80,0
Mittlerer Dienst	Beamte	VD/A4/2	6,00	2	4	33,3	66,7
Mittlerer Dienst	Beamte	VD/A4/GL	13,00	1	12	7,7	92,3
Mittlerer Dienst	Beamte	Ergebnis	30,00	5	25	16,7	83,3
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	SV/A4/1	1,00		1		100,0
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	SV/A4/GL	1,00		1		100,0
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/h2 (Ausb.)/1	4,00		4		100,0
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/h2 (Ausb.)/3	1,00		1		100,0

Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/h2/1	83,00	30	53	36,1	63,9
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/h2/2	45,00	9	36	20,0	80,0
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/h2/3	14,00	3	11	21,4	78,6
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/h3 (Ausb.)/1	1,00		1		100,0
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/h3/1	22,00	14	8	63,6	36,4
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/v4 (Ausb.)/1	1,00		1		100,0
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/v4 (Ausb.)/2	1,00		1		100,0
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/v4/1	2,00	2		100,0	
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/v4/2	19,00	15	4	78,9	21,1
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	VB/v4/3	5,00	5		100,0	
Mittlerer Dienst	Vertragsbedienstete	Ergebnis	200,00	78	122	39,0	61,0
Mittlerer Dienst	Ergebnis		230,00	83	147	36,1	63,9
Hilfsdienst	Beamte	VD/A6/GL	1,00		1		100,0
Hilfsdienst	Beamte	Ergebnis	1,00		1		100,0
Hilfsdienst	Vertragsbedienstete	VB II/p4/	2,00	2		100,0	
Hilfsdienst	Vertragsbedienstete	VB II/p5/	2,00	2		100,0	
Hilfsdienst	Vertragsbedienstete	VB/h4/1	72,00	45	27	62,5	37,5
Hilfsdienst	Vertragsbedienstete	VB/h5/1	36,00	33	3	91,7	8,3
Hilfsdienst	Vertragsbedienstete	VB/v5/1	2,00		2		100,0
Hilfsdienst	Vertragsbedienstete	Ergebnis	114,00	82	32	71,9	28,1
Hilfsdienst	Ergebnis		115,00	82	33	71,3	28,7
sonst. Qualifikation	Son.Beschverhältnis	SP/Surplace/	1,00	1		100,0	
sonst. Qualifikation	Son.Beschverhältnis	Ergebnis	1,00	1		100,0	
sonst. Qualifikation	Ergebnis		1,00	1		100,0	
Ergebnis			2.902,00	1.439	1.463	49,6	50,4
			2.902,00	1.439	1.463	49,6	50,4

**Anlage 2 zum FFP 2019**

Frauenanteil in Aufsichtsgremien von Gesellschaften mit Bundesbeteiligung (BMNT) von 50% und mehr zum Stichtag 21.10.2019

Gesellschaft	Anteil der Bundesbeteiligung	Anzahl der Mitglieder im Aufsichtsgremium	Anzahl der vom Bund entsendeten Personen im Aufsichtsgremium (Bundesquote)	davon Anzahl der Frauen	vom BMNT entsendete Personen (Quote BMNT)	davon Anzahl der Frauen	Frauenanteil an der Bundesquote	Anzahl der Frauen, die einem Anteil an der Bundesquote von 50% entspricht
Österreichische Agentur für Gesundheit und Ernährungssicherheit GmbH	100%	11	8	2	3	0	25%	4
Landwirtschaftliche Bundesversuchswirtschaften GmbH*	100%	4	2	1	1	0	50%	1
Österreichische Bundesforste AG	100%	6	4	1	3	1	25%	2
Spanische Hofreitschule – Bundesgestüt Piber Anstalt öffentlichen Rechts	100%	6	4	2	3	1	50%	2
Umweltbundesamt GmbH*	100%	7	5	3	3	1	60%	2,5
Bundeforschungs- und Ausbildungszentrum für Wald, Naturgefahren und Landschaft	100%	6	4	2	3	2	50%	2

\* Aufsichtsratsstelle vakant